

Số 42<sup>\*</sup>-KH/HU

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kế hoạch số 24-KH/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy  
về thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư về thu hút,  
quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam,  
trên địa bàn huyện Cát Tiên**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư “Về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam”; Kế hoạch số 24-KH/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên xây dựng kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 24-KH/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy, cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Quán triệt, tuyên truyền, triển khai và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW, Kế hoạch số 24-KH/TU nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức doanh nghiệp về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của việc thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn huyện.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc huy động góp phần thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn huyện Cát Tiên đáp ứng trong tình hình mới.

#### 2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng từ huyện đến cơ sở bám sát nhiệm vụ, giải pháp tại Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 24-KH/TU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương và chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể, thiết thực; đồng thời thực hiện có hiệu quả, toàn diện các nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Chỉ thị số 09-CT/TW, Kế hoạch số 24-KH/TU và kế hoạch này.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ, rút kinh nghiệm, đề ra giải pháp trong thời gian tiếp theo.

### II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN



1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng nhằm thúc đẩy, phát triển thị trường lao động, việc làm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong huyện, đẩy mạnh ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại trên thế giới vào các lĩnh vực hoạt động trên địa bàn huyện, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân, nhất là người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại huyện; đồng thời, tuyên truyền để người lao động nước ngoài và các cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng lao động nước ngoài thực hiện tốt pháp luật về lao động và các quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

3. Bảo đảm yêu cầu thu hút có chọn lọc lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao mà huyện thực sự có nhu cầu mà người lao động Việt Nam cũng như người lao động trong huyện chưa đáp ứng được (*trừ việc phải thực hiện các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia*) đồng thời quản lý, sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này. Chú trọng công tác đào tạo, chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học - công nghệ cho lao động trong huyện để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

4. Nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài, bảo đảm bản lĩnh, chuyên nghiệp, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực. Chú trọng đầu tư, ứng dụng khoa học - công nghệ tiên tiến, hiện đại trong công tác quản lý lao động nước ngoài. Sớm tham gia kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành Công an, Lao động - Thương binh và Xã hội, các doanh nghiệp và các đơn vị, địa phương liên quan, bảo đảm yêu cầu quản lý hiệu quả lao động nước ngoài trên địa bàn huyện.

5. Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài làm việc tại huyện; tăng cường phối hợp chặt chẽ, phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương liên quan, nhất là người đứng đầu đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trong tất cả các khâu, từ xác định nhu cầu, thẩm định, cấp phép lao động, quản lý nhập cảnh, cư trú đến xuất cảnh, bảo đảm việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của pháp luật.

6. Quản lý chặt chẽ lao động nước ngoài, ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh vào huyện không đúng mục đích; không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng



lao động nước ngoài, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan chuyên môn liên quan**

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại huyện.

- Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài, người sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn huyện.

- Chấp thuận những vị trí công việc được sử dụng người lao động nước ngoài trên địa bàn huyện; việc thực hiện cấp mới, gia hạn, cấp lại giấy phép lao động, xác nhận người lao động không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài vào làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ; dự báo, thông tin kịp thời về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực.

- Giải quyết các vấn đề lãnh sự, quản lý lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức phi Chính phủ đến thăm, làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện; các vấn đề về đăng ký thành lập doanh nghiệp, cấp giấy chứng nhận đầu tư có yếu tố nước ngoài theo quy định của pháp luật. Thông tin về trình tự, thủ tục đối với lao động nước ngoài đã và đang cư trú tại huyện.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại huyện, kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành Công an, Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành, địa phương liên quan.

- Nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài, có bản lĩnh, chuyên nghiệp, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

- Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài tại huyện; tăng cường phối hợp chặt chẽ, phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương liên quan, bảo đảm việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài thực sự hiệu quả, đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Huyện ủy để theo dõi, chỉ đạo.

#### **2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện**



- Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục các tầng lớp nhân dân, nhất là người đứng đầu các tổ chức, doanh nghiệp nâng cao nhận thức, ý thức và trách nhiệm của việc thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại huyện; đồng thời định hướng, khuyến khích, vận động người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động nước ngoài thực hiện tốt pháp luật lao động và các quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện và phản ánh với cấp ủy, chính quyền về công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài.

### **3. Đảng ủy Công an huyện**

- Cung cấp và trao đổi thông tin chặt chẽ với các cơ quan liên quan về những hành vi vi phạm pháp luật bị phát hiện, xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý trong việc tuyển dụng, quản lý lao động nước ngoài của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện.

- Lãnh đạo chỉ đạo các phòng chuyên môn, công an các xã, thị trấn phối hợp các cơ quan liên quan quản lý chặt chẽ lao động nước ngoài, ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh không đúng mục đích; không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước.

### **4. Đảng ủy các xã, thị trấn**

- Lãnh đạo UBND, các tổ chức đoàn thể các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại địa phương.

- Tổ chức thống kê, rà soát số lao động nước ngoài cư trú và làm việc trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý để theo dõi, quản lý.

- Phối hợp với cơ quan chức năng nắm tình hình, hướng dẫn, kiểm tra, báo cáo việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn quản lý.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong công tác kiểm tra về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc cho các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy,
- UBND huyện,
- UBMTTQ và các đoàn thể huyện,
- Đảng ủy Công an huyện,
- Đảng ủy các xã, thị trấn,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Đương Hùng Cường**