

BÁO CÁO

sơ kết việc thực hiện Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Thực hiện Công văn số 725-CV/BTCTU ngày 25/01/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc sơ kết Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên báo cáo kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 02-QĐi/TU, NGÀY 31/10/2018 CỦA TỈNH ỦY

1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Trên cơ sở các Quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai thực hiện quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử theo đúng quy định của Đảng và pháp luật đảm bảo công khai, minh bạch; công tác tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ; đánh giá cán bộ; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; miễn nhiệm cán bộ; Khen thưởng, kỷ luật cán bộ; giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện, các cơ quan, đơn vị và các tổ chức cơ sở đảng về Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị; Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng và ban hành Quy định số 02-QĐ/HU, ngày 02/5/2019 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cấp ủy từ huyện đến cơ sở đã quán triệt đầy đủ các văn bản của cấp trên, qua đó nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, đã tạo ra sự thống nhất nhận thức về mục đích, quan điểm, nguyên tắc của công tác quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

Trong những năm qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc thực hiện các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy và Huyện ủy về công tác tổ chức cán bộ, do đó công tác cán bộ và quản lý cán bộ đã có nhiều chuyển biến tích cực, đi vào nề nếp và chặt chẽ hơn. Việc tuyển dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế và thông

qua thi tuyển, gắn với Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị. Việc bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ cơ bản theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ đã đào tạo và năng lực sở trường công tác. Việc bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, giới thiệu bầu đối với cán bộ, công chức, viên chức đã bám sát tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình theo quy định; chất lượng cán bộ được nâng lên. Việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ căn cứ vào mục tiêu, yêu cầu, định hướng chiến lược về cán bộ và tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng, độ tuổi, tín nhiệm để thực hiện; cử cán bộ đi đào tạo gắn với công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung, đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không còn phù hợp, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Việc miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức đã được các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện đảm bảo theo nguyên tắc, thẩm quyền và trình tự, thủ tục; đảm bảo tính dân chủ, công tâm, khách quan, coi trọng yếu tố giáo dục, xây dựng.

Để công tác cán bộ đi vào chiều sâu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy và UBND huyện tham mưu việc lựa chọn sắp xếp đội ngũ cán bộ đúng người, đúng việc. Cùng với đó, coi trọng nêu gương trong đánh giá cán bộ trên cơ sở tu dưỡng, rèn luyện, tác phong, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của những cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, gần dân.

2.2. Đánh giá cán bộ

Tăng cường công tác quán triệt, triển khai Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019; Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức. Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy, UBND huyện ban hành Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đến toàn thể các cơ quan, đơn vị, các tổ chức cơ sở đảng. Các cơ quan, đơn vị, các tổ chức cơ sở đảng tổ chức thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo khách quan, công bằng, chính xác; đánh giá phân loại căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và thể hiện bằng hiệu quả, chất lượng công việc; từ kết quả đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhiệm cán bộ được thực hiện đảm bảo theo quy định.

2.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; điều động, luân chuyển cán bộ lãnh

đạo, quản lý, giai đoạn 2017 - 2020¹. Ban Thường vụ Huyện ủy cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch và Đề án vị trí việc làm, điều kiện, tiêu chuẩn, chức danh theo quy định, trong đó quan tâm đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, dân tộc thiểu số; chú trọng nhân sự Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và giới thiệu bầu đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026. Đa số các đồng chí được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đã phát huy tinh thần học tập nghiêm túc, chấp hành nghiêm quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Kết quả: Từ tháng 10/2018 đến 31/12/2021, cử 08 đồng chí tham gia đào tạo về chuyên môn (Đại học 01 đồng chí, trên đại học 07 đồng chí); 374 đồng chí đào tạo lý luận chính trị (cao cấp 35 đồng chí, trung cấp 239 đồng chí); có 105 đồng chí tham gia đào tạo tiếng Châu mạ, mở 03 lớp lãnh đạo cấp phòng tại huyện có 101 đồng chí; tổ chức các lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ theo kế hoạch hằng năm đã được Ban Thường vụ phê duyệt².

2.4. Khen thưởng, kỷ luật cán bộ

Công tác biểu dương, khen thưởng được Huyện ủy quan tâm kịp thời và được lồng ghép trong hội nghị biểu dương tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; tổng kết việc thực hiện Nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh; công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị hàng năm và sơ kết, tổng kết các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình chuyên đề về công tác xây dựng Đảng hàng năm. Từ tháng 10/2018 đến tháng 12/2021 Ban Thường vụ Huyện ủy đã khen thưởng cho: 102 tập thể và 115 cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ hàng năm.

Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật từ tháng 10/2018 đến tháng 12/2021: 27 người, trong đó: Cán bộ cấp huyện 10 người; cấp xã 6 người; viên chức 8 người; lực lượng vũ trang 3 người (*khuyến trách 21 người, cảnh cáo 4 người, khai trừ 2 người*).

2.5. Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; miễn nhiệm cán bộ

Đối với việc bổ trí, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm cán bộ Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện dân chủ công khai, đúng quy định, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ. Cán bộ lãnh đạo, quản lý được đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn, có năng lực thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Lựa chọn, giới thiệu nhân sự, đánh giá năng lực thực tiễn của cán bộ trong quy hoạch; đề cao vai trò, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, Ban thường vụ cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong việc đề xuất nhân sự. Từ tháng 10/2018 đến tháng 12/2021, đã tiến hành bổ nhiệm 27 cán

¹ Chương trình hành động số 46-CTr/HU ngày 05/10/2017 của Huyện ủy, Kế hoạch số 16-KH/HU ngày 20/6/2016 về việc phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 -2020 và Kế hoạch số 61-KH/HU ngày 01/12/2017

² Tập huấn nghiệp vụ cấp ủy có 355 lượt người tham dự; tập huấn nghiệp vụ Mặt trận, đoàn thể có 2.018 lượt người tham gia. Bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước: ngạch chuyên viên có 43 người, ngạch chuyên viên chính có 71 người. Lớp quản lý cấp phòng có 101 người. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng: Đối tượng 2 có 01 người, đối tượng 3 có 23 người, đối tượng 4 có 220 người.

bộ, bổ nhiệm lại 48 cán bộ, giới thiệu 64 cán bộ ứng cử các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

2.6. Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ

Chỉ đạo thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, hàng năm công tác nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, nâng ngạch công chức được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, đúng quy định; thực hiện tốt công tác tinh giản biên chế theo quy định. Từ tháng 10/2018 đến 12/2018 có 35 cán bộ, công chức, viên chức nghỉ công tác theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng cộng sản Việt Nam, nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế.

2.7. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ và cán bộ

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ủy ban kiểm tra Huyện ủy tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát công tác cán bộ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý, lĩnh vực được phân công phụ trách hoặc theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Thường xuyên kiểm tra, giám sát công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo trong việc tự đánh giá ưu điểm, khuyết điểm trong công tác và việc tu dưỡng rèn luyện về phẩm chất đạo đức, lối sống; việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát đối với bộ phận và cán bộ, công chức được giao thực hiện nhiệm vụ tham mưu về công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định khác về công tác tổ chức cán bộ tại cơ quan, đơn vị như: Việc tiếp nhận, tuyển dụng; đánh giá; đào tạo, bồi dưỡng; điều động, luân chuyển; thực hiện chế độ chính sách; phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Từ tháng 10/2018 đến tháng 12/2021, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ và cán bộ trên địa bàn huyện.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong những năm qua, các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu luôn nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của công tác quy hoạch cán bộ, qua đó đã chỉ đạo, triển khai thực hiện từ huyện đến cơ sở kịp thời, có hiệu quả các nghị quyết, kết luận. Trên cơ sở công tác quy hoạch giúp các cấp ủy đảng chuẩn bị tốt công tác nhân sự Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, công tác nhân sự Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021 - 2026. Quy trình thực hiện công tác quy hoạch cán bộ được các

cấp chính quyền tham mưu cho cấp ủy đảng lãnh đạo, triển khai thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc, đúng thẩm quyền; đảm bảo số lượng cán bộ quy hoạch các cấp của các cơ quan, địa phương, đơn vị và đảm bảo tiêu chuẩn chính trị, tiêu chuẩn chức danh theo quy định, thực hiện nghiêm cơ cấu 3 độ tuổi trong quy hoạch cấp ủy và lãnh đạo, quản lý các cấp.

2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân

2.1. Hạn chế

Việc nghiên cứu các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và huyện về công tác cán bộ như (đánh giá, quy hoạch cán bộ) ở một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa toàn diện nên còn lúng túng trong quá trình triển khai, thực hiện.

Công tác quán triệt, giáo dục nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có mặt còn hạn chế.

2.2. Nguyên nhân

Một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu nhận thức chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc, toàn diện về cán bộ và công tác cán bộ.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tính chủ động, nghiên cứu, vận dụng các quy định, hướng dẫn của một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong thực hiện Nghị quyết, kế hoạch còn hạn chế, chưa quyết liệt.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy về công tác cán bộ góp phần nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác cán bộ.

2. Tổ chức đánh giá cán bộ theo chức danh về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; năng lực thực tiễn, uy tín, sức khỏe và chiều hướng phát triển, đảm bảo khách quan, trung thực, chính xác làm cơ sở quy hoạch và bố trí sử dụng cán bộ.

3. Tiếp tục thực hiện việc bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử gắn với thực hiện nghiêm các quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, đảm bảo hồ sơ, thủ tục và đúng quy trình.

4. Xây dựng quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hàng năm kịp thời; cương quyết đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện hoặc uy tín thấp; bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển, chuẩn bị một bước cho công tác quy hoạch cán bộ lần đầu nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 đảm bảo chất lượng, số lượng, cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

5. Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo giai đoạn và hàng năm đảm bảo toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm; tập trung bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng như

cán bộ dự nguồn phù hợp với yêu cầu thực tiễn; quan tâm hơn nữa công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện và cơ sở.

6. Phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên hướng dẫn cơ quan chuyên môn cấp dưới trong công tác xây dựng đào tạo đội ngũ cán bộ. Quan tâm hơn nữa đến việc xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức đảm bảo về số lượng, chất lượng, hiệu quả công tác, tính kế thừa và phát triển.

7. Trên cơ sở quy hoạch xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ; bố trí cán bộ theo đúng chuyên môn, phát huy năng lực, sở trường kinh nghiệm công tác, đồng thời thường xuyên kiểm tra, theo dõi, giúp đỡ gắn với công tác đánh giá cán bộ sau khi thực hiện luân chuyển; định kỳ sơ kết, rút kinh nghiệm, từng bước đưa việc luân chuyển cán bộ lãnh đạo và quản lý thành nề nếp, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đồng thời thực hiện tốt chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo, quản lý không là người địa phương.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Các cơ quan, đơn vị,
- Lưu VP.HU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Khắc Bình

HUYỆN ỦY CÁT TIÊN

*

BIỂU TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ

(kèm theo Báo cáo số 174-BC/HU ngày 17/02/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

Đơn vị tính: Lượt người

Stt	Tiêu chí	Cán bộ điện Tỉnh ủy quản lý	Cán bộ điện cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quản lý	
			Chưa phân cấp	Đã phân cấp
I	Đánh giá cán bộ	23		463
II	Thực hiện quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử	23		463
1	Số lượt cán bộ được quy hoạch	14		146
2	Số lượt cán bộ được luân chuyển	1		4
3	Số lượt cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử	8		313
3.1	Bổ nhiệm			75
3.2	Giới thiệu ứng cử	8		238
III	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ	6		2329
1	Số lượt cán bộ được đào tạo chuyên môn			8
2	Số lượt cán bộ được đào tạo lý luận chính trị			374
3	Số lượt cán bộ được bồi dưỡng, tập huấn	6		1947
IV	Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ			35
V	Khen thưởng, kỷ luật			142
1	Khen thưởng	2		113
2	Kỷ luật			27
	TỔNG SỐ			