

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY CÁT TIÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Cát Tiên, ngày 05 tháng 4 năm 2022

*

Số 547-CV/HU

về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện
Quy định số 03-QĐ/HU ngày 19/6/2019
của Ban Thường vụ Huyện ủy

Kính gửi: - Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện.

Thực hiện Công văn số 789-CV/BTCTU ngày 29/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU ngày 22/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, **Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu:**

Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện xây dựng báo cáo sơ kết 3 năm thực hiện Quy định số 03-QĐ/HU ngày 19/6/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (theo đề cương báo cáo và biểu thống kê gửi kèm) gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (thông qua Ban Tổ chức Huyện ủy) trước ngày **19/4/2022**.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy,
- Như kính gửi,
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Đương Hùng Cường



ĐỀ CƯƠNG

Báo cáo sơ kết 03 năm việc thực hiện Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 19/6/2019 của Huyện ủy
(Kèm theo Công văn số 547-CV/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Khái quát về đặc điểm, tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Những thuận lợi, khó khăn trong thực hiện quy định nêu gương ở địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Những yếu tố tác động đến việc nêu gương của cán bộ, đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt học tập và cụ thể hóa ở cấp mình

2. Kết quả thực hiện Quy định số 03-QĐ/TU của Huyện ủy

2.1. Việc nêu gương của các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện trong quá trình công tác ở địa phương, đơn vị (nếu có) và việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, Ban Thường vụ, cấp ủy các cấp về:

- Tinh thần đoàn kết nội bộ; gương mẫu trong thực hiện và tuyên truyền, bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trong nói, viết và làm theo quan điểm của Đảng; trong chỉ đạo, thực hiện Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định,... của Đảng, Nhà nước, của cấp trên và cấp mình.

- Thực hiện các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ; gương mẫu trong nghiên cứu, trau dồi nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, trong đấu tranh phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, giảm sút ý chí chiến đấu, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Trách nhiệm vì lợi ích chung, sự hài lòng của nhân dân, phục vụ nhân dân, vì lợi ích của nhân dân.

- Trong thực hiện các quy định về phân cấp, phân quyền, kiểm soát quyền lực, xây dựng đội ngũ cán bộ kế cận,... (Về vụ lợi, tham nhũng, hối lộ, lợi ích nhóm; về lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín trục lợi; về chủ nghĩa cá nhân, bè phái; né tránh trách nhiệm, kỷ luật phát ngôn; việc chống chạy chức chạy quyền... Can thiệp không đúng thẩm quyền, trái quy định về công tác cán bộ; đề bạt, bổ nhiệm, bố trí cán bộ

không đúng tiêu chuẩn; việc sử dụng công quỹ, tài sản, phương tiện, nhân lực, thời gian làm việc; tổ chức đoàn đi công tác trong, ngoài nước).

2.2. Trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu:

Trong chỉ đạo uốn nắn những biểu hiện sai trái, tiêu cực; giải quyết có hiệu quả những vấn đề nổi cộm, bức xúc tại địa phương, cơ quan, đơn vị, gắn việc thực hiện Quy định với kiểm điểm, đánh giá xếp loại cán bộ, đảng viên và lấy phiếu tín nhiệm theo quy định.

2.3. Trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện gắn với các nội dung đăng ký, cam kết theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

2.4. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định nêu gương ở các cấp.

- Kiểm tra, giám sát các nội dung về nêu gương như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, việc thực hiện các Quy định nêu gương, việc chấp hành Quy định những điều đảng viên không được làm, việc kê khai tài sản,... gắn với kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy hoặc kiểm tra gắn với việc thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng với kiểm tra theo chuyên đề *(nêu rõ cụ thể số liệu kiểm tra, giám sát, số tổ chức đảng, đảng viên)*.

- Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; kỷ luật Đảng liên quan đến chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc nêu gương được Ban Thường vụ Huyện ủy và cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo *(Từ tháng 6 năm 2019 đến nay, đã tiếp nhận đơn thư (...đơn tố cáo), trong đó ... đơn liên quan đến các đồng chí: Ví dụ Huyện ủy viên, đơn liên quan đến Đảng ủy viên, Chi ủy viên. Xử lý thi hành kỷ luật Đảng ... đảng viên (... Huyện ủy viên, ... Đảng ủy viên, ... Chi ủy viên)*.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân trong quá trình triển khai thực hiện Quy định số 03-QĐ/HU.

2. Mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, gương đảng viên,...

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

PHỤ LỤC

Việc thực hiện Quy định nêu gương của Huyện ủy (Số liệu tính từ 6/2019 đến tháng 4/2022)

| Đối tượng | Số lượng | Kết quả nêu gương | | | | |
|--|----------|--------------------------|--------------------|---|-----------------|--|
| | | Gương mẫu, thực hiện tốt | Thực hiện chưa tốt | | Vi phạm kỷ luật | |
| | | | Số lượng | Lý do | Số lượng | Lý do |
| Ủy viên BTV cấp huyện và tương đương | | | | Ví dụ: Kê khai lý lịch không trung thực | | Ví dụ: Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ |
| Ủy viên BCH Đảng bộ cấp huyện và tương đương | | | | Ví dụ: Trách nhiệm liên đới do có cấp dưới vi phạm | | Ví dụ: (1) Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ. (2) Vi phạm những điều đảng viên không được làm. (3) Thiếu tinh thần trách nhiệm để cấp dưới vi phạm |
| Trưởng, phó ban ngành và tương đương cấp huyện | | | | Ví dụ: Chưa làm tốt chức trách, nhiệm vụ được giao | | Ví dụ: (1) Lạm dụng chức vụ, quyền hạn. (2) Vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức lối sống. (3) Vi phạm công tác cán bộ. (4) Vi phạm kê khai tài sản. (5) Vi phạm quy chế, công tác tài chính. (6) Vi phạm chính sách dân số KHHGĐ. (7) Vi phạm những điều đảng viên không được làm. (8) Vi phạm quy định quản lý tài chính, tài sản,... |
| Đảng ủy viên, Chi ủy viên cấp cơ sở | | | | Ví dụ: (1) Thực hiện nhiệm vụ được giao có mặt còn hạn chế. (2) Chưa bám sát địa bàn phân công. (3) Một số nội dung nêu gương chưa tốt | | (1) Lạm dụng chức vụ, quyền hạn. (2) Lạm dụng chức vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm. (3) Vi phạm chính sách dân số KHHGĐ. (4) Vi phạm trong công tác quản lý bảo vệ rừng, buôn lậu. (5) Vi phạm. (6) Không hoàn thành nhiệm vụ. |
| Đảng viên | | | | Ví dụ: (1) Thiếu tinh thần trách nhiệm. (2) Hoàn thành nhiệm vụ ở mức thấp. (3) Chưa gương mẫu thực hiện quy định Điều lệ Đảng. (4) Thiếu gương mẫu về đạo đức lối sống,... | | Ví dụ: (1) Vi phạm đạo đức lối sống. (2) Vi phạm những điều đảng viên không được làm. (3) Vi phạm chính sách DSKHHGĐ. (4) Thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. (5) không hoàn thành nhiệm vụ. (6) Vi phạm Điều lệ Đảng. (7) Vi phạm khác.... |
| Công chức, viên chức (chưa là đảng viên) | | | | Ví dụ: (1) Thiếu tinh thần trách nhiệm. (2) Hoàn thành nhiệm vụ ở mức thấp. (3) Thiếu gương mẫu về đạo đức lối sống. | | Ví dụ: (1) Vi phạm đạo đức lối sống. (2) Vi phạm dân số KHHGĐ. (3) Vi phạm công tác quản lý bảo vệ rừng, quản lý đất đai. (4) Thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. (5) Vi phạm chi tài chính. (6) Vi phạm khác.... |