

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

1. Tình hình thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua

Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã kịp thời sao gửi Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 06/3/2020 của Ủy ban nhân dân huyện đến cán bộ, công chức trong cơ quan nghiên cứu và thực hiện. Thường xuyên quán triệt cán bộ, công chức trong cơ quan nâng cao ý thức chấp hành, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương của đơn vị; tu dưỡng rèn luyện đạo đức, tác phong công tác chuẩn mực gắn với thực hiện tốt văn hóa nơi công sở.

Thường xuyên theo dõi, giám sát việc chấp hành giờ giấc làm việc, nội quy, quy chế của cơ quan đề ra, thái độ, tác phong làm việc của cán bộ, công chức trong cơ quan và quán triệt thực hiện nghiêm các quy định liên quan để thực hiện tốt việc nêu gương.

2. Kết quả đạt được trong thực hiện phong trào thi đua

Thực hiện phong trào thi đua chung toàn huyện, đội ngũ cán bộ, đảng viên trong cơ quan Ủy ban Kiểm tra thời gian qua luôn nghiêm túc chấp hành giờ giấc làm việc, nội quy, quy chế tại cơ quan đề ra, không có cán bộ, công chức nào vi phạm nội quy cơ quan hoặc để lãnh đạo cơ quan phải nhắc nhở.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã ban hành thông báo phân công nhiệm vụ cho các thành viên phụ trách lĩnh vực, tổ chức đảng. Căn cứ chương trình kiểm tra, giám sát đề ra và các nhiệm vụ phát sinh, các thành viên chuyên trách chủ động tham mưu, đề xuất Chủ nhiệm các nhiệm vụ theo phân công; qua đó cũng làm căn cứ đánh giá chất lượng, tiến độ cũng như hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân.

Mỗi cá nhân đều nâng cao tinh thần trách nhiệm với nhiệm vụ được giao, chủ động sắp xếp công việc hợp lý để hoàn thành nhiệm vụ được giao; xây dựng tác phong công tác chuẩn mực, nghiêm túc, khách quan, công minh khi làm việc với các tổ chức, cá nhân liên quan. Trong thời gian qua, không có tổ chức, cá nhân nào phiền hà, phản ánh về thái độ, tác phong làm việc, giao tiếp của đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy; khối lượng

công việc theo chương trình, kế hoạch đề ra và các nhiệm vụ phát sinh đều hoàn thành tốt không tồn đọng, kéo dài.

3. Tồn tại, hạn chế trong thực hiện phong trào thi đua

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì việc thực hiện phong trào thi đua về văn hóa công sở tại cơ quan cũng còn có việc hạn chế đó là: Một số cán bộ, công chức đôi lúc ra khỏi phòng làm việc quên tắt các thiết bị điện khi không có nhu cầu sử dụng.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy Cát Tiên.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện,
- UBKT Huyện ủy,
- Lưu.

**T/M ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Vũ Văn Sang