

*

Số 11 -QĐ/HU

QUY ĐỊNH
tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo,
quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

Căn cứ Quy định số 214-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị “quy định khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý”;

Căn cứ Quy định số 10-QĐ/TU ngày 17/03/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “quy định khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”;

Thực hiện Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy Cát Tiên khoá VIII, nhiệm kỳ 2020 – 2025; Quy định số 02-QĐ/HU ngày 02/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Kết luận số 560-KL/HU ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy;

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý như sau:

I. TIÊU CHUẨN CHUNG

1. Về chính trị tư tưởng

Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia - dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu lý tưởng về độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng để bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước và phản bác những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phản tử cơ hội và bất mãn chính trị. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, sâu sắc; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân trên lợi ích của ngành, địa phương, cơ quan và cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

3. Về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn và ngạch công chức, viên chức

- Giáo dục phổ thông: Tốt nghiệp trung học phổ thông.
- Chuyên môn nghiệp vụ: Tốt nghiệp đại học trở lên. Đối với các chức danh thuộc chuyên môn, nghiệp vụ phải có chuyên ngành phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác, chức danh đảm nhiệm. Riêng đối với cán bộ là người dân tộc thiểu số công tác tại các xã đặc biệt khó khăn, nếu thật sự nổi trội về năng lực, uy tín, phẩm chất đạo đức và kinh nghiệm công tác thì tối thiểu phải tốt nghiệp Trung cấp chuyên môn.
- Trình độ tin học, ngoại ngữ phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức
- Lý luận chính trị: Phải tốt nghiệp Trung cấp lý luận chính trị trở lên. Riêng các chức danh Bí thư, Phó bí thư Huyện đoàn thực hiện theo Điều lệ Đoàn thanh niên và quy chế cán bộ đoàn; các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh thực hiện theo Điều lệ Hội Cựu chiến binh.

4. Về năng lực và uy tín

Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ở ngành, lĩnh vực, địa phương được giao phụ trách; có khả năng phân tích và dự báo tốt. Hiểu biết tình hình chung và sâu sắc về lĩnh vực, địa bàn, địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách. Kịp thời phát hiện những thách thức, thời cơ, vấn đề mới, vấn đề khó, hạn chế, yếu kém trong thực tiễn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi và lãnh đạo tổ chức thực hiện hiệu quả. Năng động, sáng tạo, cần cù, chịu khó, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có quyết tâm chính trị cao, không ngại khó khăn, thách thức; nói đi đôi với làm; gắn bó mật thiết với nhân dân và vì nhân dân phục vụ. Là hạt nhân quy tụ, đoàn kết và phát huy sức mạnh tổng hợp của địa phương, cơ quan, đơn vị; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tín nhiệm.

5. Về quy hoạch

Đã được quy hoạch chức danh dự kiến bầu cử hoặc bổ nhiệm hoặc đã được quy hoạch chức danh tương đương.

6. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; đảm bảo tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định hiện hành của Đảng và Chính phủ. Đối với Đoàn thanh niên và Hội Cựu chiến binh thực hiện theo Điều lệ Đoàn thanh niên và Điều lệ Hội Cựu chiến binh Việt Nam. Đã kinh qua và hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp; có nhiều kinh nghiệm thực tiễn.

7. Về tiêu chuẩn chính trị

Đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo quy định hiện hành về công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

II. TIÊU CHUẨN CỤ THỂ CỦA TỪNG CHỨC DANH

** Đối với chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy; Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện; Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện: Thực hiện theo Quy định số 10-QĐ/TU ngày 17/03/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.*

1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định chủ trương, chính sách và sự lãnh đạo tập thể của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện. Có năng lực cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi các chủ trương, đường lối, chính sách, nhiệm vụ của Đảng, chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong giai đoạn mới ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công. Có năng lực dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống đột xuất, bất ngờ và khả năng làm việc độc lập. Có tố chất, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và có tư duy, hoài bão, khát vọng đổi mới vì nhân dân.

- Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức danh:

+ Cấp phó các ban xây dựng Đảng cấp huyện trở lên; trưởng, phó các phòng, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện và tương đương; lãnh đạo chủ chốt cấp xã (bao gồm bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND cấp xã).

+ Đối với những trường hợp đang công tác trong cơ quan Công an, Quân đội, cơ quan ngành dọc cấp tỉnh đóng trên địa bàn thực hiện theo quy định của ngành.

- Đã được quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ cấp trên cơ sở trở lên.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên¹
- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

2. Trưởng các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy

Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy (*đối với chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy*), đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có kiến thức sâu rộng về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và lý luận chính trị, giàu kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng. Có kiến thức toàn diện trên lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại. Có khả năng tham gia hoạch định chiến lược phát triển của địa phương; cụ thể hóa và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng trong lĩnh vực được phân công; phối hợp hài hòa, hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; giữa tỉnh và các địa phương.

- Đã tham gia Ban Chấp hành đảng bộ huyện; kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức danh: Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn; Phó các Ban của Huyện ủy; Trưởng các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện

- Là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy hoặc được quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên
- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

3. Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện

Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy và đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Tiêu chuẩn theo quy định của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực: Có hiểu biết toàn diện về công tác mặt trận; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, xây dựng liên minh chính trị, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân và thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội. Có kinh nghiệm và uy tín trong tổ chức Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; có uy tín, ảnh hưởng trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo.

¹ Ngạch chuyên viên hoặc tương đương, bao gồm: Chuyên viên, Kiểm tra viên, Giảng viên, Thanh tra viên, Kế toán viên, Kiểm soát viên, Thẩm tra viên....

- Là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức danh: Phó ban Đảng của Huyện ủy, Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện. Trưởng các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện; Bí thư Đảng ủy các xã, thị trấn.

- Được quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Trưởng ban Dân vận Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên

- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

4. Phó các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện, tiêu chuẩn theo quy định của ngành cấp trên và có thêm các tiêu chuẩn:

- Có trình độ lý luận chính trị và kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng. Có kiến thức toàn diện về lĩnh vực được phân công phụ trách; tham mưu cụ thể hóa và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực được phân công phụ trách; phối hợp hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các Ban của Huyện ủy, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện và các xã, thị trấn.

- Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn; Ủy viên Ủy ban kiểm tra Huyện ủy; Chuyên viên có kinh nghiệm công tác ở các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, Văn phòng HĐND và UBND huyện và có 03 năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

- Được quy hoạch chức danh Phó các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy hoặc chức danh tương đương.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên

- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

5. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn theo quy định của ngành cấp trên và có thêm các tiêu chuẩn:

- Nắm vững Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước; hiểu biết sâu rộng về công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng. Có ý thức cao trong thực hiện tự phê bình và phê bình; có dũng khí đấu tranh, khách quan, liêm chính; kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Có thực tiễn làm công tác thanh tra, kiểm tra hoặc lĩnh vực chuyên môn phù hợp.

- Là Chuyên viên có kinh nghiệm công tác ở các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Văn phòng HĐND và UBND huyện; cán bộ, công chức công tác ở các ngành: Kiểm sát, Tòa án, Công an, Quân sự, Thi hành án, Thanh tra, Kiểm toán

và có 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã.

- Giữ ngạch lương Kiểm tra viên hoặc tương đương trở lên.
- Đã được quy hoạch chức danh Ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp huyện hoặc tương đương.
- Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát hoặc tương đương. Nếu chưa có chứng chỉ thì sau khi được bầu chức danh Ủy viên Ủy ban kiểm tra sau một năm phải hoàn chỉnh.

6. Trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội huyện

Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có hiểu biết toàn diện về công tác đoàn thể được phân công phụ trách, đại biểu quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước thành các phong trào, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công. Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên, hội viên và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên.

- Kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ của một trong các chức danh: Phó các ban Đảng của Huyện ủy trở lên; Phó các đoàn thể chính trị - xã hội huyện; Phó các phòng, ban cấp huyện; Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn.

- Riêng đối với chức danh Bí thư Huyện đoàn thực hiện theo Điều lệ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và quy chế cán bộ đoàn; Chức danh Chủ tịch Hội Cựu chiến binh huyện thực hiện theo Điều lệ Hội Cựu chiến binh Việt Nam.

- Được quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và được quy hoạch Trưởng các đoàn thể huyện hoặc chức danh tương đương.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên
- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

7. Cấp phó Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn theo quy định của cấp trên, cần có thêm các tiêu chuẩn:

- Nắm vững các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước để cụ thể hóa thành các chương trình, kế hoạch và lãnh đạo tổ chức thực hiện trong Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từ cấp tỉnh đến cơ sở. Có hiểu biết toàn diện về công tác Mặt trận và đoàn thể được phân công phụ trách, đại diện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên. Có khả năng tuyên truyền,

vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên, hội viên và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên.

- Là chuyên viên có kinh nghiệm công tác ở các phòng, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị sự nghiệp cấp huyện và có 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã hoặc cấp trưởng Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã.

- Riêng đối với chức danh Phó Bí thư Huyện đoàn thực hiện theo Điều lệ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và quy chế cán bộ đoàn; Chức danh Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh thực hiện theo Điều lệ Hội Cựu chiến binh Việt Nam.

- Được quy hoạch chức danh Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện hoặc chức danh tương đương.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên

- Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính.

8. Trưởng các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp huyện

Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (*đối với chức danh Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện*), tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn:

- Có năng lực: Lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật Nhà nước về ngành, lĩnh vực ở huyện; nghiên cứu xây dựng đề án; đề xuất các giải pháp quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực trên địa bàn tỉnh; quản lý và tổ chức thực hiện chính sách và pháp luật về ngành, lĩnh vực, chuyên ngành được phân công phụ trách; chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; theo dõi việc thực hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định pháp luật; chỉ đạo, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền; tổ chức, điều hành, đoàn kết công chức, viên chức và người lao động trong phòng, ban, ngành; phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công phụ trách.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ: Phó các ban Đảng của Huyện ủy; Phó các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp huyện; Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn.

- Được quy hoạch chức danh Trưởng các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp huyện hoặc chức danh tương đương.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng hoặc tương đương trở lên.

9. Phó trưởng các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp huyện

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn theo quy định của ngành cấp trên và có thêm các tiêu chuẩn:

- Có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí công tác đang đảm nhiệm và am hiểu về quản lý nhà nước. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước để tham mưu cho cấp trưởng hoạch định phương hướng, chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có khả năng phối hợp với các phòng, ban, ngành cấp huyện, cấp cơ sở, tạo sự đồng thuận trong thực hiện chính sách chung của huyện. Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách. Có khả năng tổng kết, phát hiện, dự báo đề xuất những chủ trương, biện pháp về chuyên môn, nghiệp vụ của ngành mình, đáp ứng yêu cầu mới.

- Có năng lực: Lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật Nhà nước về ngành, lĩnh vực ở huyện; nghiên cứu xây dựng đề án; đề xuất các giải pháp quản lý về ngành, lĩnh vực, chuyên ngành quản lý nhà nước của huyện; quản lý và tổ chức thực hiện chính sách và pháp luật Nhà nước về ngành, lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; theo dõi việc thực hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật; chỉ đạo, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền; tổ chức, điều hành, đoàn kết công chức, viên chức và người lao động trong phòng; phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Là Chuyên viên có kinh nghiệm công tác ở các phòng, ban, ngành (tương đương) cấp huyện và có 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã.

- Được quy hoạch chức danh Phó các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp huyện hoặc chức danh tương đương.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng hoặc tương đương trở lên. Đối với cán bộ, công chức cấp xã, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập khi bổ nhiệm phó phòng, nếu chưa có chứng chỉ bồi dưỡng, sau khi bổ nhiệm phải bổ sung trong vòng 01 năm.

10. Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có năng lực tổ chức quản lý, lãnh đạo điều hành và tổng kết thực tiễn, đề ra được phương án và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng và Nhà nước ở địa phương, bám sát cơ sở, gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm; có khả năng tập hợp cán bộ, quần chúng nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước. Dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động và giữ vai trò trung tâm đoàn kết giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cấp xã.

- Đối với cán bộ tại chỗ, kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp xã và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ: Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn.

- Đối với cán bộ diện điều động, luân chuyển phải là: Phó các Ban Đảng của Huyện ủy; Trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị và tương đương; Phó Mặt trận Tổ quốc, Trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên; đối với địa phương có cơ cấu Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy thì phải có chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

- Được quy hoạch chức danh Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn.

11. Phó Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có năng lực tổ chức quản lý, lãnh đạo điều hành và tổng kết thực tiễn, đề ra được phương án và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng và Nhà nước ở địa phương, bám sát cơ sở, gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm; có khả năng tập hợp cán bộ, quần chúng nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước. Dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động và giữ vai trò trung tâm đoàn kết giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cấp xã.

- Đối với cán bộ tại chỗ, đang tham gia Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ sau: Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã; Cấp trưởng Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã; Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã.

- Đối với cán bộ diện điều động, luân chuyển phải là: Phó các ban Đảng của Huyện ủy; Phó các phòng, ban, ngành, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện; chuyên viên các Ban Đảng của Huyện ủy có kinh nghiệm công tác và có 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

- Được quy hoạch chức danh Phó Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn.

12. Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND xã, thị trấn

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành hoạt động quản lý nhà nước đối với lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh đã được phân cấp ở địa phương, bám sát cơ sở, quần chúng nhân dân; có khả năng tập hợp cán bộ, nhân dân thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển toàn diện các mặt đời sống kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, trật tự an toàn xã hội ở địa phương.

- Đối với cán bộ tại chỗ, hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ sau: Phó Bí thư, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã hoặc là ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn.

- Đối với cán bộ diện điều động, luân chuyển phải kinh qua các chức vụ: Phó các ban Đảng của Huyện ủy; Trưởng, phó các phòng ban, ngành, Phó Mặt trận Tổ quốc và Trưởng đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

- Được quy hoạch chức danh Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND xã, thị trấn

13. Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn

Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có thêm các tiêu chuẩn:

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành hoạt động quản lý nhà nước đối với lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh đã được phân cấp ở địa phương, bám sát cơ sở, quần chúng nhân dân; có khả năng tập hợp cán bộ, nhân dân thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển toàn diện các mặt đời sống kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh, trật tự an toàn xã hội ở địa phương.

- Đối với cán bộ tại chỗ, là ủy viên ban chấp hành hoặc ủy viên ban thường vụ đảng ủy cấp xã. Kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ sau: Cấp trưởng Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã.

- Đối với cán bộ diện điều động, luân chuyển phải kinh qua một trong các chức vụ: Cấp phó các phòng, ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện hoặc chuyên viên các Ban Đảng của Huyện ủy, Văn phòng HĐND và UBND huyện có kinh nghiệm công tác và có 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

- Được quy hoạch chức danh Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn

14. Bí thư, Phó Bí thư Đảng bộ lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp, Chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy

Đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện (*đối với chức danh Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện*), tiêu chuẩn Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy (*đối với chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy*), tiêu chuẩn theo quy định của ngành cấp trên và đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn của các chức danh:

- Trưởng, Phó các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy.

- Trưởng, Phó Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể, chính trị - xã hội huyện;

- Trưởng, Phó phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp cấp huyện.

- Đối với các tổ chức cơ sở đảng trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp, thực hiện thống nhất chủ trương thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc một đồng chí lãnh đạo của cơ quan, đơn vị trực tiếp làm Bí thư cấp ủy.

- Trong các đơn vị cơ sở thuộc Công an nhân dân, thực hiện chế độ Thủ trưởng đơn vị đồng thời làm Bí thư cấp ủy, đồng chí lãnh đạo cấp phó làm Phó Bí thư cấp ủy.

- Được quy hoạch chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng bộ; Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy hoặc cấp Trưởng cơ quan, đơn vị cấp huyện.

15. Một số trường hợp đặc thù áp dụng tiêu chuẩn chức danh khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

- Cán bộ được điều động, luân chuyển từ nơi khác đến và cán bộ đã giữ chức danh chủ chốt không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn “*Đã kinh qua chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp*”.

- Cán bộ diện điều động, luân chuyển, bổ nhiệm giữ chức vụ tương đương hoặc kiêm nhiệm thêm chức vụ khác thì không nhất thiết phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chức danh tương đương hoặc kiêm nhiệm.

- Cán bộ đang công tác trong lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn “*ngạch chuyên viên, ngạch chuyên viên chính*”.

- Cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có phẩm chất, năng lực, uy tín và có nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đã được cấp huyện công nhận.

- Trong quá trình hiệp y bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh thuộc ngành dọc Trung ương thực hiện theo quy định, hướng dẫn về tiêu chuẩn của Trung ương, kết hợp với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương và tiêu chuẩn chính trị của cán bộ.

- Riêng đối với các trường hợp bổ nhiệm lại, nếu cán bộ, công chức, viên chức không đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì không xem xét bổ nhiệm lại.

III. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY QUẢN LÝ

1. Nhóm tiêu chí về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống, tác phong, lề lối làm việc; ý thức tổ chức kỷ luật

1.1. Chính trị tư tưởng

- Chấp hành nghiêm túc chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, tư tưởng chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích quốc gia, dân tộc, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Tích cực nghiên cứu, tham gia đầy đủ việc học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

1.2. Đạo đức, lối sống

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.
- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.
- Không để người thân, quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

1.3. Tác phong, lề lối làm việc

- Nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ được giao.
- Có phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, quyết đoán, đúng nguyên tắc.
- Có ý thức tôn trọng nhân dân, gần dân, hiểu dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân, bảo đảm thực hiện đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân.
- Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, nội quy địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.
- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.
- Thực hiện việc kê khai tài sản đầy đủ, trung thực và công khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định.
- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan.

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.1. Tiêu chí chung

- Tích cực, chủ động và thực hiện tốt việc xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Kịp thời, có hiệu quả trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm.
- Quan tâm chăm lo đầy đủ, kịp thời đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.
- Quan hệ, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Xây dựng và thực hiện tốt chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chỉ bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.

2.2. Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ

a) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu của Đảng

- Tổ chức thực hiện kịp thời, chất lượng các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị được giao.

- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra thường xuyên, kịp thời, hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Thẩm định, thẩm tra bảo đảm chất lượng các nghị quyết, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao.

b) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước

- Thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo đúng quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

- Tham mưu, hoạch định, cụ thể hóa kịp thời; chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn kiểm tra có hiệu quả các chủ trương, chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại, cải cách hành chính... theo ngành, lĩnh vực từ tỉnh đến cơ sở.

- Thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; không gây phiền hà, sách nhiễu người dân, doanh nghiệp; chỉ đạo, giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền.

c) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử

- Chủ động, tích cực xây dựng, thẩm định, thẩm tra, cụ thể hóa có chất lượng các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Tham mưu kịp thời, chất lượng để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng.

- Thực hiện có hiệu quả chức năng giám sát hoặc chức năng khác được giao theo luật định.

- Phối hợp chặt chẽ, hiệu quả việc tổ chức tiếp xúc, giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của cử tri.

d) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

- Nắm chắc tình hình nhân dân và các tổ chức trong hệ thống Mặt trận; chủ động tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp về thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội; thường xuyên giữ mối liên hệ và gắn bó mật thiết với nhân dân; tích cực tham gia xây dựng Đảng và chính quyền.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

e) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý Trung tâm Chính trị huyện

Lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị của huyện, góp phần nâng cao nhận thức, trình độ lý luận chính trị, tư duy phương pháp và phong cách làm việc; năng suất, chất lượng lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

f) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp xã, thị trấn và tương đương

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị; nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, nghiên cứu, ban hành các cơ chế, chính sách, việc làm mới, sáng tạo, hiệu quả; kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện chính sách thu hút đầu tư, huy động các nguồn lực phục vụ cho sự phát triển của địa phương, đơn vị; thực hiện cải cách thủ tục hành chính trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền bảo đảm kịp thời, trách nhiệm, đúng quy định.

3. Tiêu chí xếp loại, thẩm quyền, phương pháp, quy trình và thời hạn đánh giá cán bộ

3.1. Khung tiêu chí xếp loại

Hàng năm, xếp loại cán bộ theo mức và tiêu chí sau:

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành với chất lượng, hiệu quả cao, đúng tiến độ; có sáng kiến, giải pháp được áp dụng trong thực tế đạt hiệu quả.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (*nhiệm vụ*) cơ bản hoàn thành vượt mức. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ, trong đó ít nhất 70% đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành bảo đảm chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, 100% các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành nhưng có tối đa 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ.

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ nếu thuộc 1 trong 5 trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ (theo quy định của Đảng) đánh giá là có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa.

- Có trên 50% các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ được đánh giá không hoàn thành.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hoặc đề ra.

- Cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Cá nhân bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

3.2. Thẩm quyền, phương pháp, quy trình, thời hạn đánh giá và xếp loại

a) Thẩm quyền nhận xét, đánh giá

Các chủ thể có thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ gồm:

- Bản thân cán bộ tự nhận xét, đánh giá.

- Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).

- Tập thể lãnh đạo (đồng cấp) nhận xét, đánh giá.

- Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá, xếp loại:

+ Ban Thường vụ Huyện ủy nhận xét, đánh giá, xếp loại kết quả công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ đối với các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; cấp trưởng các phòng, ban, ngành của huyện và Bí thư các tổ chức cơ sở đảng không phải là Huyện ủy viên.

+ Ban Thường vụ Huyện ủy ủy quyền cho các tổ chức cơ sở đảng; ban thường vụ các đoàn thể; tập thể lãnh đạo các phòng, ban, ngành, cơ quan, đơn vị ở

huyện (sau đây gọi tắt là tập thể lãnh đạo) nhận xét, đánh giá, xếp loại kết quả công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ đối với các đồng chí còn lại thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đang công tác tại cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét kết quả xếp loại hàng năm đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ quản lý; quyết định xếp loại lại đối với cán bộ thuộc diện quản lý khi lãnh đạo cơ quan, đơn vị được ủy quyền xếp loại cán bộ chưa chính xác.

b) Phương pháp đánh giá

- Tập thể, cá nhân có thẩm quyền thực hiện nhận xét, đánh giá những ưu, khuyết điểm của cán bộ theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ.

- Lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy cơ sở nơi cư trú theo quy định hiện hành.

- Căn cứ kết quả tổng hợp nhận xét, đánh giá, cấp ủy có thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

c) Quy trình đánh giá

✧ *Bước 1:* Cán bộ tự kiểm điểm, nhận mức xếp loại.

- Cán bộ viết kiểm điểm theo các nội dung tại mục 1 và mục 2 (*tiêu chí chung và tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ*), phần III nêu trên; tự nhận xét, đánh giá và nhận mức xếp loại.

- Lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy nơi cư trú theo quy định hiện hành.

✧ *Bước 2:* Nhận xét, đánh giá cán bộ:

- Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá.

- Tập thể lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị (*đồng cấp*) nhận xét, đánh giá và bỏ phiếu xếp loại.

- Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (*nếu cần*).

✧ *Bước 3:* Xem xét, quyết định đánh giá và xếp loại cán bộ:

- Đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy kiểm điểm tại Hội nghị Ban Thường vụ Huyện ủy; Ban Thường vụ Huyện ủy nhận xét, đánh giá và bỏ phiếu xếp loại hàng năm.

- Đối với các đồng chí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý:

+ Tập thể lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị lập hồ sơ (*gồm các tài liệu nêu dưới đây, trừ bản nhận xét, đánh giá của cấp trên trực tiếp*) báo cáo kết quả nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (*qua Ban Tổ chức Huyện ủy*).

+ Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp hồ sơ; thẩm định quy trình, thủ tục nhận xét, đánh giá và xếp loại cán bộ của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Tập hợp ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác, nơi cư trú và kết quả lấy phiếu tín nhiệm (*nếu có*) theo quy định làm kênh tham khảo; đề xuất nội dung nhận xét, đánh giá đối với cán bộ.

+ Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, xem xét, quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và bỏ phiếu kín để xếp loại lại đối với cán bộ khi tập thể lãnh đạo các

cấp ủy, cơ quan, đơn vị được ủy quyền xếp loại cán bộ chưa chính xác.

+ Ban Tổ chức Huyện ủy thông báo nội dung đánh giá và kết quả xếp loại cán bộ bằng văn bản; công khai kết quả đánh giá cho cán bộ được đánh giá và cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Ban Tổ chức Huyện ủy hoàn chỉnh và lưu hồ sơ đánh giá cán bộ, bao gồm:

+ Bản tự kiểm điểm của cán bộ.

+ Văn bản gợi ý kiểm điểm cán bộ (nếu có)

+ Bản kê khai tài sản, thu nhập cuối năm.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp trên trực tiếp.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng hoặc tập thể lãnh đạo đồng cấp.

+ Bản nhận xét, đánh giá của cấp dưới trực tiếp (nếu có).

+ Ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác và cấp ủy nơi cư trú.

+ Kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành (nếu có).

+ Hồ sơ giải quyết khiếu nại về kết quả đánh giá, xếp loại (nếu có).

+ Biên bản hội nghị kiểm điểm, đánh giá.

d) Thời hạn đánh giá

- Mỗi nhiệm kỳ đánh giá tổng thể 1 lần đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý vào cuối năm thứ 4 của nhiệm kỳ.

- Hằng năm, thực hiện kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại theo 4 mức độ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ.

- Giữa nhiệm kỳ hoặc đột xuất lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành.

đ) Các mức xếp loại sau đánh giá cán bộ theo nhiệm kỳ

Xếp loại 4 mức như sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 04 năm trong nhiệm kỳ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 03 năm trong nhiệm kỳ được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.

- Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 03 năm hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 02 năm trở lên không hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định này, các tổ chức cơ sở đảng; các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, UBND huyện, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện; đồng thời cụ thể tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ phù hợp

với yêu cầu, chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị cấp mình (*vận dụng tại Mục III của Quy định này*).

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, quản lý chuyên ngành và công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc; có trách nhiệm tạo điều kiện và yêu cầu những đồng chí chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đi đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định.

3. Giao UBND huyện, Ban Tổ chức Huyện ủy hướng dẫn tổ chức thực hiện Nghị định của Chính phủ, Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về khung tiêu chí đánh giá cán bộ đối với các chức danh thuộc diện quản lý.

4. Đối với tiêu chuẩn các chức danh người quản lý doanh nghiệp nhà nước, người đại diện phần vốn của nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, giao UBND huyện cụ thể hóa cho phù hợp với quy định hiện hành và với tình hình thực tế.

5. Đối với các vị trí lãnh đạo, quản lý bổ nhiệm thông qua thi tuyển: Thực hiện theo Đề án của cấp có thẩm quyền phê duyệt.

6. Ngoài tiêu chuẩn các chức danh cán bộ đã nêu trong Quy định này, nếu Trung ương, Tỉnh có quy định về tiêu chuẩn chức danh khác hoặc cao hơn so với tiêu chuẩn Quy định này thì thực hiện theo tiêu chuẩn quy định của Trung ương, của Tỉnh.

7. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Huyện ủy để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.

8. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 05-QĐ/HU, ngày 18/9/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện,
- Các Tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu: VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Nguyễn Khắc Bình