

BÁO CÁO
công tác xây dựng Đảng
từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến tháng 06/2022

Thực hiện Kế hoạch số 09-KH/BTCTU ngày 08/6/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kiểm tra, hướng dẫn và nắm bắt tình hình công tác xây dựng Đảng năm 2022, Ban Tổ chức Huyện ủy Cát Tiên báo cáo kết quả như sau:

I. Tình hình triển khai, cụ thể hóa các Nghị quyết, Quy định của Đảng về công tác tổ chức - cán bộ; các tác tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và bảo vệ chính trị nội bộ

Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, các cơ quan, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể huyện phổ biến, quán triệt, triển khai các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác tổ chức - cán bộ; các tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và công tác bảo vệ chính trị nội bộ¹ đến cán bộ, đảng viên. Đồng thời, tham mưu ban hành các văn bản để triển khai thực hiện như: Kế hoạch số 06-KH/HU ngày 31/12/2020, Kế hoạch số 26-KH/HU ngày 27/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 28-KH/HU ngày 27/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Cát Tiên, giai đoạn 2021 -2025; Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Quy định số 11-QĐ/HU ngày 26/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Kế hoạch số 54-KH/HU ngày 08/3/2022 về đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2022-2025; Kế hoạch số 58-KH/HU ngày 29/3/2022 về thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kế hoạch số 57-KH/HU ngày 25/3/2022 về thực hiện Kế hoạch số 33-

¹ Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2020 – 2025, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ"; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 về thi hành điều lệ Đảng, Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28/9/2021 về một số vấn đề cũ thể thi hành Điều lệ Đảng; Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 18/01/2022 về nghiệp vụ công tác Đảng viên; Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ...

KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ...

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác cán bộ

Tính đến 15/6/2022: Tổng số cán bộ, công chức, viên chức toàn huyện có 1210 người, trong đó: khối Đảng - Đoàn thể 49 người; khối Nhà nước 91 người; đơn vị sự nghiệp giáo dục 770; sự nghiệp khác 47; khối xã, thị trấn 253 người (*trong đó: cán bộ chuyên trách 97 người, công chức 82 người, những người hoạt động không chuyên trách 74 người*). Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý 201 người; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện có 40 đồng chí; Ban Thường vụ Huyện ủy có 11 đồng chí.

Tiếp tục tham mưu Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức thực hiện công tác cán bộ theo Quy định số 02-QĐ/HU ngày 02/5/2019 về việc phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử để tổ chức thực hiện và các văn bản hướng dẫn của cấp trên đảm bảo theo quy định.

- Việc tuyển dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ:

Việc bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ cơ bản theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ đã đào tạo và năng lực sở trường công tác, có ý thức, thái độ phục vụ đúng đắn, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế.

Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch số 82-KH/HU ngày 27/6/2018 của Huyện ủy “về thực hiện Kế hoạch số 48-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 84-KH/HU ngày 06/7/2018 của Huyện ủy “về thực hiện Kế hoạch số 49-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương”. Tiếp tục tham mưu thực hiện việc tinh giản biên chế và triển khai thực hiện điều chỉnh Đề án vị trí việc làm và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt tại Quyết định số 350-QĐ/TU ngày 23/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của Huyện ủy Cát Tiên; tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thông báo tạm giao biên chế cho các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện; bố trí sắp xếp công chức trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện năm 2021 theo quy định và vị trí việc làm².

- Công tác đánh giá cán bộ: Công tác đánh giá cán bộ thực hiện nghiêm túc theo các quy định của cấp trên³, đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, dân chủ, đúng nguyên

² Trúng tuyển công chức năm 2021: 04 đồng chí

³ Thực hiện theo Quy định 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Quyết định số 286-

tắc, quy trình, quy định; chất lượng đánh giá từng bước phản ánh đúng thực chất sự cống hiến và mức độ hoàn thành nhiệm vụ, đồng thời qua đánh giá đã chỉ ra những mặt tồn tại, hạn chế, từ đó khắc phục tình trạng nể nang, ngại va chạm. Việc đánh giá cán bộ được tiến hành năm, trước khi kết thúc nhiệm kỳ, khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm lại, quy hoạch, điều động, luân chuyển.

- *Công tác quy hoạch cán bộ*: Bám sát các văn bản hướng dẫn, kế hoạch của Trung ương, của Tỉnh ủy để thực hiện⁴; các bước thực hiện quy hoạch bảo đảm đúng nguyên tắc và quy trình, lấy kết quả đánh giá cán bộ làm cơ sở để thực hiện quy hoạch; từ đầu nhiệm kỳ đến nay, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2020-2025⁵; rà soát chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý các tổ chức cơ sở đảng giai đoạn 2020-2025, giai đoạn 2021-2026⁶; tham mưu rà soát quy hoạch Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các Trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở giai đoạn 2020-2025⁷. Đồng thời, tiếp tục phối hợp với các cơ quan liên quan sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, củng cố nhân sự cho các phòng, ban chuyên môn của khối Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể cấp huyện theo quy định phân cấp quản lý cán bộ; tham mưu chỉ đạo rà soát thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2025 – 2030, 2026 – 2031.

- *Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ*: Bám sát mục tiêu, yêu cầu, định hướng của chiến lược cán bộ, Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Kế hoạch số 28-KH/HU ngày 27/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Cát Tiên, giai đoạn 2021 -2025; Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lập danh sách cử 08 đồng chí đi học Cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung tại Học viện Chính trị Khu vực II; 02 đồng chí đi học Trung cấp lý luận chính trị hệ tập trung và 05 đồng chí đi học Cao cấp lý luận chính trị hệ tại chức tại Trường chính trị tỉnh Lâm Đồng; mở 04 lớp nhận thức về đảng; 03 lớp đảng viên mới; 01 lớp Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính với 80 học viên; 01 lớp tiếng Mạ 45 học viên.

QĐ/TW ngày 08/02/2010 của Bộ Chính trị về quy chế đánh giá cán bộ; Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính Phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức; Quy định số 19-QĐ/TU ngày 02/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

⁴ Thực hiện theo Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 12/6/2012 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW ngày 24/02/2017 của Ban Tổ chức Trung ương về sửa đổi, bổ sung một số nội dung Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW; Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo; Quy định số 11-QĐ/TU ngày 20/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh Ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU ngày 25/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

⁵ Nguồn đương nhiên 62 đồng chí, nguồn quy hoạch 114 đồng chí; đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch 25 đồng chí; Bổ sung quy hoạch 41 đồng chí; quy hoạch mới chức danh Phó Giám đốc Trung tâm chính trị 02 đồng chí.

⁶ Nguồn đương nhiên 318 đồng chí, nguồn quy hoạch 285 đồng chí; đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch 51 đồng chí, Bổ sung quy hoạch 45 đồng chí.

⁷ Nguồn đương nhiên 68 đồng chí, nguồn quy hoạch 89 đồng chí; đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch 19 đồng chí, Bổ sung quy hoạch 23 đồng chí.

- *Việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm*: Công tác điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử cơ bản đảm bảo quy định⁸. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 136 đồng chí. Trong đó: Điều động, giới thiệu bầu 11 đồng chí; điều động, chỉ định bầu 02 đồng chí; giới thiệu bầu 68 đồng chí; luân chuyển huyện xuống xã 03 đồng chí; bổ nhiệm 08 đồng chí; Bổ nhiệm lại 17 đồng chí; điều động bổ nhiệm 28 đồng chí; điều động 02 đồng chí; kéo dài thời gian bổ nhiệm 03 đồng chí. Qua đánh giá, hầu hết số cán bộ điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đều có bước trưởng thành, tích lũy được nhiều kiến thức thực tiễn, có phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện hơn, góp phần đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đồng thời mạnh dạn, thay thế, sắp xếp lại những cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, tín nhiệm thấp.

- Về chính sách cán bộ: Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng đã thực hiện tốt các văn bản quy định về chính sách cán bộ⁹. Trong nhiệm kỳ Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy trình các cấp có thẩm quyền giải quyết chế độ, chính sách cho 03 cán bộ, công chức, viên chức nghỉ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ¹⁰; 01 cán bộ nghỉ hưu trước tuổi do không đủ tuổi tái cử theo Nghị định 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ¹¹.

- Về công tác kiểm tra, giám sát: Trong nhiệm kỳ, các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng đã thường xuyên tự kiểm tra, giám sát công tác cán bộ. Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình, các khâu trong công tác cán bộ, qua đó hạn chế được sai sót về quy trình, thủ tục từ cơ sở trước khi tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định công tác cán bộ, đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định.

Nhìn chung, công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ thuộc thẩm quyền của Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy đảm bảo dân chủ, công khai theo trình tự, thủ tục quy định, có vận dụng phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, đơn vị.

⁸ Quy định số 18-QĐ/TU ngày 09/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh; Quyết định số 50/2019/QĐ-UBND ngày 22/11/2019 của UBND tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định số lượng, tiêu chuẩn chức danh trưởng, phó phòng, ban, chi cục và tương đương trở xuống thuộc sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố thuộc tỉnh Lâm Đồng; Quy định số 02-QĐi/TU ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 02-QĐi/HU ngày 02/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử.

⁹ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính Phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 108/2014/ ngày 20/11/2014 của chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính Phủ quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam; Quy định số 03-QĐ/TU ngày 14/11/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quy định số 06-QĐi/TU ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quy định số 08-QĐ/TU ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ công chức, viên chức, sĩ quan khi được điều động, luân chuyển, biệt phái.

¹⁰ Trần Xuân Đề - Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam xã Nam Ninh; Dương Minh Châu - Phó Chủ tịch HĐND xã Nam Ninh; Lê Cư - Cán bộ Hội nông dân huyện.

¹¹ Đ/c Vũ Văn Báu – Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh huyện.

Việc sắp xếp, bố trí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đã căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn, năng lực, sở trường công tác, kết quả tín nhiệm, biểu quyết, thống nhất trong tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác và ý kiến nhận xét nơi cư trú, được Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, thảo luận, quyết định theo thẩm quyền trên nguyên tắc tập trung dân chủ. Về quy trình, thủ tục công tác cán bộ thực hiện đảm bảo theo quy định. Công tác kiểm tra, giám sát và chế độ, chính sách cán bộ được chú trọng, góp phần xây dựng và từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ở địa phương.

3. Công tác tổ chức đảng, đảng viên.

3.1. Công tác tham mưu, hướng dẫn, kiểm tra việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ

Đảng bộ huyện có 33 tổ chức cơ sở đảng, (trong đó có 21 chi bộ cơ sở và 12 Đảng bộ cơ sở (9 Đảng bộ xã, thị trấn, 02 Đảng bộ lực lượng vũ trang, 01 Đảng bộ đơn vị sự nghiệp); 131 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở; đến nay, toàn Đảng bộ huyện có 2.068 đảng viên, trong đó đảng viên nữ là 833, đảng viên dân tộc thiểu số là 338, đảng viên có đạo là 93.

Để nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên, Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Kế hoạch số 06-KH/HU ngày 31/12/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên nhiệm kỳ 2020 – 2025, Quyết định số 95-QĐ/HU ngày 24/02/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thành lập Tổ công tác thực hiện Kế hoạch 06-KH/HU ngày 31/12/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên nhiệm kỳ 2020-2025; thực hiện Kế hoạch số 11-KH/TU ngày 24/5/2021 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về “nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên giai đoạn 2021 - 2025”, Ban Tổ chức Huyện ủy tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Kế hoạch số 26-KH/HU ngày 27/7/2021 để cụ thể hóa và triển khai thực hiện; đồng thời tham mưu Quyết định số 131-QĐ/HU ngày 04/8/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thành lập Tổ công tác thực hiện Kế hoạch số 26-KH/HU ngày 27/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy; tổ công tác thực hiện Kế hoạch số 26-KH/HU đã ban hành Kế hoạch, thông báo phân công nhiệm vụ tổ công tác và hàng tháng tham dự sinh hoạt tại các chi bộ, đến nay đã tham dự sinh hoạt 37 chi bộ; Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục ban hành Thông báo 536-TB/HU ngày 14/4/2022 về việc phân công cán bộ, chuyên viên các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy và Trung tâm Chính trị huyện theo dõi, hướng dẫn nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng đối với các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy đến nay đã tổ chức hướng dẫn 3 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở, 8 chi bộ trực thuộc Huyện ủy. Qua dự sinh hoạt, đã kịp thời hướng dẫn, nắm bắt tình hình hoạt động của các tổ chức đảng, những khó khăn, vướng mắc phát sinh ở cơ sở, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo giải quyết kịp thời. Nhìn chung nội dung sinh hoạt chi bộ đã bám vào Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương và Hướng dẫn số 04-HD/BTCTU ngày 01/11/2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, gắn với thực hiện Nghị

quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc tổ chức sinh hoạt chuyên đề đảm bảo theo hướng dẫn; công tác tự kiểm tra, giám sát đảng viên được thực hiện theo chương trình kế hoạch, góp phần nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.

3.2. Công tác xây dựng tổ chức đảng, đảng viên

Đầu nhiệm kỳ, Đảng bộ huyện có 2.004 đảng viên, trong đó: đảng viên nữ 735 đồng chí, đảng viên dân tộc thiểu số 291 đồng chí, tôn giáo 61 đồng chí. Đến nay, toàn Đảng bộ có 2.068 đảng viên, trong đó đảng viên nữ là 833, đảng viên dân tộc thiểu số là 338, đảng viên có đạo là 93.

Việc nâng cao chất lượng đảng viên luôn được các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng quan tâm lãnh đạo thực hiện, tăng cường giáo dục ý thức cách mạng, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và bản lĩnh chính trị; đảng viên có bản lĩnh vững vàng, có trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ; thực hiện đúng quy định về những điều đảng viên không được làm theo Quy định số 47, Quy định số 37-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương. Thường xuyên quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở.

Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên luôn được các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm. Từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay tham mưu kết nạp được 84 đảng viên mới; chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng¹².

Việc bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng đối với cấp ủy viên, nhất là Bí thư cấp ủy được chú trọng; hàng năm phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện, các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt kế hoạch tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng, nghiệp vụ các đoàn thể chính trị - xã hội¹³.

Công tác đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm được thực hiện nghiêm túc; căn cứ Quy định số 19-QĐ/TU ngày 13/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Quy định số 06-QĐ/TU ngày 26/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 14/11/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 03-HD/BTCTU ngày 27/10/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu Ban Thường vụ ban hành kế hoạch và hướng dẫn

¹² Từ đầu nhiệm kỳ đến nay: xóa tên 10 đảng viên; xin ra 03

¹³ Từ đầu nhiệm kỳ 2020 -2025 đến nay, Trung tâm chính trị huyện đã mở 4 lớp bồi dưỡng nhận thức về đảng cho 199 quần chúng; 03 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới có 74 đảng viên; 03 lớp tập huấn nghiệp vụ cấp ủy có khoảng 253 lượt người tham dự; tập huấn nghiệp vụ Mặt trận, đoàn thể 8 lớp, có khoảng 716 lượt người tham dự.

các tổ chức cơ sở đảng thực hiện theo quy định¹⁴. Trong kiểm điểm đã phát huy dân chủ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm và gắn đánh giá xếp loại chất lượng cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, nhất là vai trò, trách nhiệm người đứng đầu. Kết quả kiểm điểm, xếp loại tổ chức cơ sở đảng, đảng viên ngày càng thực chất hơn¹⁵.

Nhìn chung, chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên từ đầu nhiệm kỳ đến nay có nhiều chuyển biến, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng ngày càng được nâng lên, phát huy vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở.

3.3. Công tham mưu chỉ đạo Đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2022-2025

Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn đại hội như: Công văn số 498-CV/HU ngày 21/02/2022 về đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2022-2025; Kế hoạch số 54-KH/HU ngày 08/3/2022 về đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2022-2025; tham mưu Thành lập các Tổ công tác của Ban Thường vụ Huyện ủy dự, chỉ đạo, hướng dẫn Đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở, nhiệm kỳ 2022-2025¹⁶. Việc tổ chức Đại hội chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở sẽ tiến hành từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2022, trong đó Đại hội chi bộ điểm tiến hành trong tháng 6/2022. Đến nay đã có 9 chi bộ của 12 Đảng bộ tổ chức Đại hội điểm. Nhìn chung việc tổ chức Đại hội đảm bảo theo chương trình, kế hoạch và đề án nhân sự đã được cấp ủy phê duyệt.

4. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 12/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 163-KH/HU ngày 06/01/2015 về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay, Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 và Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ. Ban Tổ chức Huyện ủy tham

¹⁴ Hướng dẫn số 07-HD/HU ngày 20/11/2019 của Huyện ủy, Hướng dẫn số 12-HD/HU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý từ huyện đến cơ sở.

¹⁵ Năm 2020: Ban Thường vụ Huyện ủy xếp loại 08/33 tổ chức cơ sở đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (24,24%); 24/33 tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ (72,71%); 01/33 tổ chức cơ sở đảng hoàn thành nhiệm vụ (3,03%); Năm 2020: 1.787/2.017 đảng viên được phân loại, trong đó đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 241/1.787 (13,4%); đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ là 1.440/1.787 đồng chí (80,58%), đảng viên hoàn thành nhiệm vụ 86/1.787 đồng chí (4,81%), đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ 20/1.787 đồng chí chiếm (1,11%).

Năm 2021: Ban Thường vụ Huyện ủy xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 6/33, tỉ lệ 18,2%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 25/33 tỉ lệ 75,7%; Hoàn thành nhiệm vụ: 02/33, tỉ lệ 6,1%. Đối với đảng viên: Tổng số đảng viên được đánh giá xếp loại 1.827/2046 đảng viên (số đảng viên được miễn đánh giá: 194; chưa đánh giá hoặc không đánh giá do chưa đủ 6 tháng: 25 đảng viên): Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 263/1.827 đảng viên, tỉ lệ 14,4%; Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1.461/1.827, tỉ lệ 80%; Đảng viên hoàn thành nhiệm vụ: 89/1.827, tỉ lệ 4,8%; Đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ: 14, tỉ lệ 0,8%.

¹⁶ Quyết định số 258-QĐ/HU ngày 04/5/2022 về thành lập các Tổ công tác của Ban Thường vụ Huyện ủy dự, chỉ đạo, hướng dẫn Đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở, nhiệm kỳ 2022-2025.

muu Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện tốt công tác thẩm định tiêu chuẩn chính trị cán bộ trong công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm theo phân cấp quản lý cán bộ; các trường hợp cán bộ, đảng viên được đề bạt, bổ nhiệm được thẩm định, kết luận về tiêu chuẩn chính trị bảo đảm chặt chẽ, đúng quy trình, nhất là vấn đề chính trị hiện nay.

Từ đầu nhiệm kỳ 2020- 2025 đến nay, Ban Tổ chức Báo cáo thẩm định tiêu chuẩn chính trị cho 461 trường hợp trình Ban Thường vụ Huyện ủy phục vụ cho công tác cán bộ, (282 là cán bộ, đảng viên; 80 là người ngoài đảng); phát 12 phiếu yêu cầu xác minh lai lịch cán bộ phục vụ cho công tác cán bộ, bổ nhiệm cán bộ. Đồng thời, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận tiêu chuẩn chính trị 380 đồng chí cán bộ lãnh đạo quản lý, đảng viên đương chức, quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp huyện, cấp xã; cán bộ, đảng viên tham gia ứng cử đại biểu HĐND tỉnh, HĐND huyện, HĐND các xã, thị trấn, nhiệm kỳ 2021 – 2026; chức danh hiệu trưởng, hiệu phó các Trường THCS, Tiểu học, Mầm non giai đoạn 2020 – 2025 (kết luận lần đầu 307 trường hợp, kết luận bổ sung 154 trường hợp); 80 ông, bà là người ngoài đảng ứng cử đại biểu HĐND huyện; HĐND các xã, thị trấn nhiệm kỳ 2021-2026 (4 cấp huyện, 76 cấp xã); kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với 31 quần chúng ưu tú kết nạp đảng.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Quyết định thành lập Tổ công tác đi thẩm tra, xác minh lịch sử chính trị đối với 04 đồng chí là ứng Đại biểu hội đồng nhân dân huyện, nhiệm kỳ 2021 – 2026 và 01 đồng chí phục vụ cho công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

5. Công tác chăm sóc sức khỏe cán bộ

Tổ chức bộ máy Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ huyện hiện nay gồm 06 đồng chí¹⁷. Tổng số cán bộ thuộc diện bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ là 43 đồng chí, trong đó đối tượng 2 là 15 đồng chí, đối tượng 3 là 28 đồng chí.

Thực hiện Quy định số 443-QĐ/TU ngày 04/02/2012, Quy định số 08-QĐ/TU ngày 14/12/2021 của Tỉnh ủy Lâm Đồng quy định về đối tượng và chế độ bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh Lâm Đồng và Kế hoạch khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của Ban bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh; Hằng năm Ban bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ huyện thường xuyên rà soát đối tượng thuộc diện bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh. Đồng thời phối hợp với Trung tâm Y tế huyện xây dựng kế hoạch tổ chức khám sức khỏe cho các đối tượng thuộc diện bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh. Đối với các đồng chí sức khỏe yếu, không thể đi lại được Trung tâm Y tế cử cán bộ y tế trực tiếp khám tại nhà cho các đồng chí. Phối hợp tổ chức tiêm Vacxin Covid-19 cho các đồng chí đối tượng thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy

¹⁷ Quyết định số 216-QĐ/HU ngày 25/01/2022 về kiện toàn Ban Bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ huyện; gồm 6 đồng chí: (1) Đồng chí Trần Đình Hạnh - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy làm Trưởng ban (2) Đồng chí Trần Dương Ngọc - Giám đốc Trung tâm Y tế huyện làm Phó Trưởng ban thường trực (3) Đồng chí Nguyễn Thị Huyền - Huyện ủy viên, Phó Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy làm Phó Trưởng ban; (4) Đồng chí Nguyễn Thái Hồng - Huyện ủy viên, Chánh Văn phòng Huyện ủy làm Thành viên; (5) Đồng chí Trần Thị Thế Ngọc - Huyện ủy viên, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch huyện làm Thành viên; (6) Đồng chí Trịnh Quang Đạo - Chuyên viên Ban Tổ chức Huyện ủy làm Thành viên.

quản lý; phối hợp với Ban bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh làm thẻ khám chữa bệnh cho cán bộ thuộc diện chăm sóc sức khỏe; tư vấn sức khỏe, giải quyết các vấn đề phát sinh sau khám và các chế độ, chính sách cán bộ.

6. Việc thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, thực hiện nguyên tắc của Đảng; việc xây dựng các mô hình mới, cách làm hay của Ban Thường vụ Huyện ủy, của Ban Tổ chức Huyện ủy, của các tổ chức cơ sở đảng.

Thực hiện quy chế làm việc của Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy chấp hành nghiêm quy chế làm việc của Huyện ủy, chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, trực tiếp và thường xuyên là Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy; thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, xin ý kiến và đề xuất các vấn đề thuộc trách nhiệm về lĩnh vực được phân công với Ban thường vụ và Thường trực Huyện ủy. Đồng thời thực hiện tốt nguyên tắc tự phê bình, phê bình trong sinh hoạt cơ quan, các công việc trong cơ quan đều được bàn bạc trao đổi thẳng thắn, chân thành, qua đó đã tạo sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ cơ quan.

Thực hiện các văn chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về đăng ký xây dựng mô hình, Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy đăng ký xây dựng mô hình *“Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện mô hình nuôi bò sữa trên địa bàn huyện Cát Tiên”*.

Đồng thời tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị đăng ký xây dựng các mô hình mới, cách làm hay, cụ thể:

- Đối với Ban Tổ chức Huyện ủy đăng ký xây dựng mô hình “Nâng cao chất lượng nghiệp vụ công tác Đảng và đảng viên thông qua nhóm Yalo”.

- Đối với các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan: có 41 cơ quan, đơn vị, tổ chức cơ sở Đảng đăng ký mô hình hay, cách làm mới sáng tạo và 100 cá nhân đăng ký xây dựng gương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa đồng đều; công tác phối hợp theo dõi quản lý, giáo dục đảng viên đi làm ăn xa ở một số tổ chức đảng chưa chặt chẽ. Việc đánh giá phân loại cán bộ, đảng viên ở một số cơ quan, đơn vị, tổ chức cơ sở đảng chưa toàn diện.

- Việc nghiên cứu, vận dụng các văn bản liên quan đến công tác quy hoạch của một số tổ chức cơ sở đảng còn lúng túng.

2. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

- Một số tổ chức cơ sở đảng chưa bám sát chức năng, nhiệm vụ của loại hình tổ chức cơ sở đảng để tổ chức thực hiện nhiệm vụ cho phù hợp.

- Vai trò, trách nhiệm, năng lực, tính năng động, sáng tạo của một số cán bộ, cấp ủy viên ở cơ sở chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tham mưu phổ biến, quán triệt các Nghị quyết, Quy định của Đảng về công tác tổ chức – cán bộ; các tác tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và bảo vệ chính trị nội bộ đến đội ngũ cán bộ, đảng viên. Thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ: tuyển dụng, bố trí, sắp xếp, đánh giá cán bộ, quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; khen thưởng, kỷ luật; thực hiện tốt chính sách cán bộ, kiểm tra, giám sát. Đồng thời, phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan có liên quan tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình, các khâu về công tác cán bộ.

2. Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện công tác quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2025-2030, 2026-2031 đảm bảo các quy trình, thủ tục theo quy định của Trung ương, của Tỉnh.

3. Tiếp tục tham mưu thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 82-KH/HU ngày 27/6/2018 của Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 48-KH/TU của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 84-KH/HU ngày 06/7/2018 của Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 49-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

4. Tham mưu tăng cường công tác quản lý, giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên; đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nguyên tắc tự phê bình và phê bình, tập trung dân chủ, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, khóa XII; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 26-KH/HU ngày 27/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 11-KH/TU ngày 24/5/2021 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về “Kế hoạch nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên giai đoạn 2021 - 2025”.

5. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng quan tâm công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng; thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Tổ chức đánh giá phân loại đảng viên hàng năm đảm bảo chất lượng, thực chất.

6. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục lãnh đạo thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7, Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đầy đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Kế hoạch số 97-KH/HU ngày 06/12/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

7. Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo thực hiện Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/2/2022 của Bộ Chính trị một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng, Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 12/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh, Kế hoạch 163-KH/HU ngày 06/01/2015 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị 39-CT/TW của Bộ Chính trị, khóa XI.

8. Kịp thời tham mưu sơ kết, tổng kết các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác tổ chức – cán bộ; các tác tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và bảo vệ chính trị nội bộ, để rút kinh nghiệm và tiếp tục lãnh đạo triển khai thực hiện trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- Đoàn kiểm tra Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu.



Trần Đình Hạnh