

\*

Số 212-BC/HU

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019  
của Bộ Chính trị “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và  
chống chạy chức, chạy quyền**

-----

Thực hiện Công văn số 889-CV/BTCTU ngày 02/6/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên báo cáo kết quả như sau:

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Huyện Cát Tiên có 9 đơn vị hành chính, gồm 7 xã và 02 thị trấn; toàn huyện có 59 thôn, tổ dân phố; Đảng bộ có 33 tổ chức cơ sở đảng, 12 Đảng bộ cơ sở<sup>1</sup> và 21 chi bộ cơ sở<sup>2</sup>, 131 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở với 2.068 đảng viên. Ban chấp hành Đảng bộ huyện hiện có 40 đồng chí, Ban Thường vụ 11 đồng chí; tổng số cấp ủy viên cơ sở là 190 đồng chí, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở là 31 đồng chí.

Tổ chức bộ máy hiện có: Khối Đảng, Đoàn thể 12 cơ quan với tổng số 49 biên chế. Khối Chính quyền: Có 13 cơ quan với tổng số 91 biên chế. Biên chế viên chức sự nghiệp là 817 biên chế. Khối xã, thị trấn tổng số 253 biên chế.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Quy định**

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để quán triệt đến cán bộ chủ chốt của huyện. Đồng thời sao gửi và chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Qua đó nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền được nâng lên.

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cụ thể hóa bằng Kế hoạch số 58-KH/HU ngày 29/3/2022 về thực

<sup>1</sup> 07 Đảng bộ xã, 02 Đảng bộ thị trấn, 01 Đảng bộ Công an, 01 Đảng bộ Quân sự huyện và 01 Đảng bộ Trung tâm Y tế.

<sup>2</sup> 15 chi bộ cơ quan, 4 chi bộ đơn vị sự nghiệp, 02 chi bộ doanh nghiệp



hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị căn cứ tình hình thực tế xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện; đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm; Nghị quyết, chương trình công tác hàng năm của cấp ủy. Đồng thời chỉ đạo Ủy ban kiểm tra Huyện ủy hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng.

## **2. Kết quả đạt được**

### **2.1. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

*- Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị*

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị đã tổ chức quán triệt nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định của Đảng về công tác cán bộ, thường xuyên rà soát, điều chỉnh, ban hành mới các quy chế, quy định theo thẩm quyền phù hợp với các quy định của Đảng. Trên cơ sở Quy chế làm việc của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo xây dựng quy Quy chế làm việc của Huyện ủy nhiệm kỳ 2020 -2025, trong đó đã quy định rõ chức năng, nhiệm, quyền hạn của Thường trực, Ban Thường vụ, của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; nhiệm vụ, quyền hạn của Bí thư, các Phó Bí thư và của từng Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, đồng thời chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc xây dựng quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quy định số 03-QĐ/HU ngày 19/6/2019 của Huyện ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Quy định số 02-QĐ/HU ngày 02/5/2019 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử để thực hiện công tác cán bộ công khai, minh bạch, đảm bảo đúng quy trình.

Định kỳ hằng quý Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức lồng ghép kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ, kiểm tra kinh tế - xã hội và thực hiện nhiệm vụ chính trị của các địa phương, cơ quan đơn vị, qua kiểm tra, các đơn vị thực hiện tốt tinh giản biên chế theo lộ trình đề ra, bảo đảm đúng quy trình, dân chủ, công khai, minh bạch, đúng quy định của Đảng, chưa phát hiện sai phạm trong thực hiện công tác cán bộ.

*- Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị*

Tổ chức quán triệt, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc đề xuất, bố trí, đánh giá, nhận xét, xác nhận hồ sơ, lý lịch và các hồ sơ liên quan với cán bộ được phân công, không có biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ và không vi phạm các điều cấm theo Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị. Đến



nay, chưa phát hiện trường hợp nào là thành viên của cấp ủy, chính quyền để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để lợi dụng, can thiệp đến công tác cán bộ cơ quan, đơn vị, địa phương.

*- Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị*

Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở luôn gương mẫu thực hiện nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ, luôn thể hiện thái độ công tâm, khách quan, dân chủ; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng quy trình, thủ tục liên quan đến việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, tuyển dụng, luân chuyển, điều động cán bộ, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ... Trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ, đều chỉ đạo chuẩn bị đầy đủ hồ sơ, bảo đảm đầy đủ thành phần tham dự, quán triệt rõ về yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu, tiêu chuẩn, quy trình giới thiệu, đánh giá nhân sự, luôn dành thời gian để hội nghị tham gia thảo luận và biểu quyết theo đa số, bảo đảm dân chủ, khách quan, đúng quy định của Đảng, không có biểu hiện vận động, tranh thủ, dẫn dắt, thao túng, áp đặt ý kiến chủ quan, tác động, gây nhiễu thông tin, gây sức ép để người khác nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu, quyết định nhân sự theo ý cá nhân. Đồng thời báo cáo đầy đủ, trung thực, đúng bản chất ý kiến của tập thể lãnh đạo về công tác cán bộ với cấp trên.

*- Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ của huyện*

Đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy, Trưởng Phòng Nội vụ huyện trực tiếp tham mưu cho Huyện ủy, UBND huyện trong công tác thẩm định hồ sơ, tham mưu thực hiện quy trình công tác cán bộ trên địa bàn huyện. Trong 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, các cơ quan tham mưu đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước trong tham mưu đề xuất, thẩm định nhân sự và hồ sơ nhân sự, báo cáo trung thực, đầy đủ trước khi trình Huyện ủy, UBND huyện xem xét quyết định theo thẩm quyền, đồng thời tham mưu thực hiện quy trình công tác cán bộ theo đúng nguyên tắc, thủ tục theo đúng quy định của đảng và đúng thẩm quyền.

*- Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất*

Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ huyện chỉ đạo cán bộ, công chức tham mưu của cơ quan, đơn vị mình nắm vững chủ trương, quan điểm, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, thực hiện chuẩn bị tốt về hồ sơ, thủ tục khi thực hiện quy trình công tác cán bộ, đảm bảo đúng quy định, chưa phát hiện có sai phạm trong quá trình thực hiện công tác cán bộ.

*- Đối với nhân sự*

Nhân sự tham gia cấp ủy các cấp hoặc khi được giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, tuyển dụng, điều động, luân chuyển, quy hoạch, đào tạo đều thực hiện khai lý lịch đầy đủ, rõ ràng, trung thực; kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo đúng quy định với cơ quan có thẩm quyền, chưa phát hiện các trường hợp không trung thực trong khai lý lịch và kê khai tài sản, thu nhập; nhân sự đều được cấp ủy, tổ chức đảng, cơ



quan đơn vị giới thiệu, đảm bảo đủ tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

## **2.2. Về chống chạy chức, chạy quyền**

Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, luôn thể hiện tinh thần kiên quyết trong đấu tranh chống các hành vi chạy chức, chạy quyền; chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở quán triệt sâu sắc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu cấp ủy cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện công tác cán bộ. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên tích cực giám sát hoạt động của các cơ quan, cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, qua đó đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng trong sạch, vững mạnh. Từ năm 2019 đến nay huyện chưa phát hiện hành vi chạy chức chạy quyền hoặc tiếp tay cho các hành vi chạy chức chạy quyền.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Các cấp ủy, chính quyền và hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở đã tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các giải pháp để kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức chạy quyền. Đội ngũ cán bộ đảng viên, công chức, nhất là người đứng đầu các cấp ủy, cơ quan, đơn vị địa phương đã thể hiện trách nhiệm nêu gương trong công tác cán bộ, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện đúng phương châm, nguyên tắc, thủ tục, quy trình về công tác cán bộ, không vi phạm các điều cấm về kiểm soát quyền lực và các hành vi chạy chức chạy quyền, góp phần nâng cao bản lĩnh, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực của cán bộ, đảng viên, tạo động lực thúc đẩy hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

### **2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân**

#### *2.1. Hạn chế, bất cập*

- Một số tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên tổ chức tuyên truyền, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị.
- Công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ còn hạn chế.

#### *2.2. Nguyên nhân*

Một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực và chống chạy chức chạy quyền.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU ngày



1. Tiếp tục tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 58-KH/HU ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

2. Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị gắn với triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” nhằm không ngừng nâng cao ý thức rèn luyện, tu dưỡng, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, luôn phấn đấu vì lợi ích chung, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xây dựng đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của đảng bộ huyện.

3. Tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác tham mưu, giúp việc của Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện trong công tác cán bộ, đảm bảo thực hiện đúng quy trình, nguyên tắc, thủ tục, đúng quy định của Đảng; kiên quyết không để tiêu cực trong công tác cán bộ.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Xử lý nghiêm những cán bộ làm trái quy định của đảng về công tác cán bộ, vi phạm các điều cấm về kiểm soát quyền lực và các hành vi chạy chức chạy quyền theo Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ chính trị. Nâng cao vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác cán bộ, nhất là trong công tuyên truyền vận động nhân dân tích cực tham gia giám sát cán bộ, đảng viên. Phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên khóa VIII,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện chính trị - xã hội huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Khắc Bình**





**HUYỆN ỦY CÁT TIÊN**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

**THÔNG KÊ**

**Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 212-BC/HU ngày 21/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên)

**Biểu 1B**

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
I	<b>Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền</b>					
	- Kế hoạch số 58-KH/HU ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.					
II	<b>Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị</b>					
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)	0				
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)	0				
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)	0				

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW	0				
	<i>Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy</i>					
	<i>- Chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương</i>					
	<i>- Thành viên trong cùng ban cán sự đảng, đảng đoàn</i>					
	<i>- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị</i>					
III	<b>Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị</b>					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm	0				
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ	0				
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
3	Số trường hợp bị phát hiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ	0				
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
IV	<b>Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị</b>					



TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý	0				
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
<b>V</b>	<b>Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp</b>					
1	Chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình ( <i>số cuộc</i> )	0				
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự	0				
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
<b>VI</b>	<b>Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất</b>					
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiến nghị xử lý	0				
<b>VII</b>	<b>Đối với nhân sự</b>					
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện	0				

(\*) Lập phụ lục các quy chế, quy định về công tác cán bộ được rà soát, bổ sung, ban hành trong các năm từ 2019 - 2022



HUYỆN ỦY CÁT TIỀN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

**THỐNG KÊ**  
**KẾT QUẢ XỬ LÝ SAI PHẠM VỀ TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC**  
**TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ (\*)**  
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 92-BC/HU ngày 9/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên)

**Biểu 2B**

TT	NỘI DUNG	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Đình chỉ công tác, chức vụ, không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, cán bộ, kiểm tra, thanh tra.	0				
2	Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phong, thăng cấp bậc hàm, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, công nhận chức danh, phong tặng danh hiệu, khen thưởng.	0				
3	Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.	0				
4	Trường hợp xử lý khác	0				

(\*) Thống kê đối với cán bộ hiện đang công tác





HUYỆN ỦY CÁT TIÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

**THỐNG KÊ**

**VIỆC PHÁT HIỆN VÀ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN**  
(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 22-BC/HU ngày 21/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên)

**Biểu 3B**

TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý	0					
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền	0					
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm mình	0						Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình	0					



TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
4	Dùng lý lịch, xuất thân gia đình, thành tích công tác của bản thân để mặc cả, cài đặt điều kiện, đòi hỏi vô lý đối với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền, trách nhiệm nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Xác nhận, chứng thực, nhận xét, đánh giá không đúng sự thật hoặc làm giả, làm sai lệch nội dung hồ sơ nhân sự, kết quả bầu cử, lấy phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm, thi tuyển nhằm có lợi cho nhân sự hoặc để đạt mục đích cá nhân	0					
5	Sử dụng hành vi tiêu cực khác nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Trì hoãn, không thực hiện khi thấy bất lợi hoặc chọn thời điểm có lợi đối với nhân sự theo ý mình để thực hiện quy trình công tác cán bộ	0					
6								Trực tiếp hoặc gián tiếp nhận hối lộ nhằm giúp cho người khác có được vị trí, chức vụ, quyền lợi không chính đáng	0					
7								Trực tiếp hoặc gián tiếp hỗ trợ, môi giới cho nhân sự thực hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền nêu tại Điều 10 Quy định số 205-QĐ/TW	0					
8								Các hành vi khác nhằm bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền	0					
<b>Tổng số</b>		0						<b>Tổng số</b>	0					

(\*) Nội dung hành vi được quy định tại Điều 10, Điều 11, Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị