

*
Số 98 -KH/HU

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về “tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới” trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng

Thực hiện Chương trình hành động số 41-CTr/TU, ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Cát Tiên xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 20-NQ/TW, Chương trình hành động số 41-CTr/TU, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của cả hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về bản chất, vị trí, vai trò, tầm quan trọng của kinh tế tập thể trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

Nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác phát triển kinh tế tập thể; phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của kinh tế tập thể, hợp tác xã là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong xây dựng và phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức kinh tế tập thể trên địa bàn huyện, góp phần tạo động lực quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, an sinh xã hội tại địa phương.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch này cần có sự phối hợp thường xuyên, thống nhất, chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Gắn nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh giai đoạn và hàng năm, góp phần nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống của các thành viên, hộ gia đình.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã của Trung ương, của tỉnh ban hành. Thu hút ngày càng nhiều cá nhân, sinh viên tốt nghiệp, hộ gia đình và các tổ chức tham gia phát triển kinh tế tập thể, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới; phát huy và khẳng định vị trí, vai trò của kinh tế tập thể trong phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Củng cố, phát triển kinh tế tập thể với nhiều hình thức đa dạng về quy mô và lĩnh vực hoạt động; ưu tiên phát triển các mô hình hợp tác xã liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị và liên kết hợp tác với các thành phần kinh tế khác. Chú trọng hỗ trợ phát triển các mô hình hợp tác xã hoạt động có hiệu quả trở thành kiểu mẫu để nhân rộng. Khuyến khích thành viên hợp tác xã tham gia góp đất tạo quỹ đất đủ lớn, hình thành vùng sản xuất hàng hóa, hướng đến xuất khẩu.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

- Hướng dẫn thành lập mới hợp tác xã, nâng tổng số hợp tác xã trên địa bàn từ 26 - 28 hợp tác xã, duy trì 01 liên hiệp hợp tác xã, 39 tổ hợp tác.
- Phần đầu có từ 1 - 2 mô hình hợp tác xã hoạt động hiệu quả liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị bền vững.
- Phát triển thêm từ 2 - 3 sản phẩm OCOP được chứng nhận.
- Phần đầu doanh thu bình quân của hợp tác xã, tổ hợp tác tăng từ 10-12%/năm.
- Phần đầu từ 50 - 70% cán bộ quản lý hợp tác xã được qua các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về hợp tác xã và pháp luật liên quan.
- Phần đầu ít nhất 20% hợp tác xã nông nghiệp liên kết với doanh nghiệp theo chuỗi giá trị.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030

- Nâng tổng số hợp tác xã trên địa bàn huyện từ 30-35 hợp tác xã, 40-45 tổ hợp tác; phần đầu phát triển thêm 01 liên hiệp hợp tác xã.
- Phát triển thêm 4 - 5 mô hình hợp tác xã hoạt động hiệu quả liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị bền vững.
- Phát triển thêm từ 4 - 6 sản phẩm OCOP được chứng nhận.
- Phần đầu 100% cán bộ quản lý hợp tác xã được qua các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về hợp tác xã và pháp luật liên quan.
- Nâng tỷ lệ hợp tác xã hoạt động khá từ 40 - 50%.
- Phần đầu từ 50 - 60% hợp tác xã có liên kết với doanh nghiệp, tổ chức kinh tế tập thể khác.

2.3. Định hướng đến năm 2045

- Phát triển hợp tác xã gắn với nền nông nghiệp bền vững, hiện đại, hiệu quả có giá trị gia tăng cao, có năng lực cạnh tranh; thành viên, nông dân có thu nhập ổn định. Các hợp tác xã phi nông nghiệp đa dạng ngành nghề, doanh thu cao, giải quyết lượng lớn lao động địa phương; 50% hợp tác xã áp dụng công nghệ cao vào sản xuất, nhất là chuyển đổi số vào hoạt động sản xuất kinh doanh và dịch vụ.

- Phân đầu thu hút từ 10 - 15% dân số trên địa bàn huyện tham gia các tổ chức kinh tế tập thể; có từ 70 - 80% hợp tác xã hoạt động khá, 50 - 60% hợp tác xã hoạt động hiệu quả.

- Phân đầu trên 80% hợp tác xã nông nghiệp liên kết với doanh nghiệp theo chuỗi giá trị bền vững.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Thống nhất nhận thức trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về bản chất, vị trí, vai trò và tầm quan trọng của kinh tế tập thể trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa

Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp theo Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới; Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy bằng các hình thức phong phú (thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, trên Trang thông tin điện tử của huyện, tuyên truyền trực tiếp qua các hội nghị) đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị và Nhân dân trên địa bàn, nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và Nhân dân, nhận thức đúng, đầy đủ về phát triển kinh tế tập thể, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên; đảm bảo phù hợp với từng đối tượng, thiết thực, hiệu quả. Kịp thời khen thưởng, tôn vinh và nhân rộng các tổ chức kinh tế tập thể hoạt động hiệu quả, mô hình hợp tác điển hình ở các lĩnh vực trên địa bàn huyện.

2. Triển khai thực hiện cơ chế, chính sách khuyến khích, hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể

Xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn huyện; huy động nguồn lực hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, đảm bảo thống nhất, đồng bộ, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện; trong đó, ưu tiên thu hút nguồn nhân lực, ứng dụng khoa học công nghệ, phát triển kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, nông nghiệp hữu cơ, thích ứng biến đổi khí hậu, chuyển đổi số, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm.

Lồng ghép nội dung phát triển kinh tế tập thể vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm, hàng năm; phân bổ nguồn lực thực hiện các chính sách hỗ trợ, ưu đãi của Nhà nước đối với khu vực kinh tế tập thể phù hợp với khả năng cân đối ngân sách huyện và điều kiện cụ thể theo từng giai đoạn.

Thực hiện đầy đủ các chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tạo động lực thúc đẩy kinh tế tập thể phát triển. Kịp thời nắm bắt và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của các hợp tác xã trong quá trình hoạt động, tạo điều kiện hợp tác xã phát triển bền vững. Các chính sách hỗ trợ như:

- Chính sách phát triển nguồn nhân lực: Hỗ trợ đào tạo nghề, phát triển nguồn nhân lực cho khu vực kinh tế tập thể bằng nguồn vốn được phân bổ hàng năm, gắn với kế hoạch phát triển nguồn nhân lực huyện Cát Tiên giai đoạn 2021 - 2025.

- Khuyến khích sinh viên mới tốt nghiệp có chuyên ngành phù hợp, tâm huyết, có năng lực quản lý vào làm việc trong khu vực kinh tế tập thể, góp phần nâng cao năng lực hoạt động, quản lý điều hành; thực hiện đầy đủ chính sách hỗ trợ nâng cao năng lực cho khu vực kinh tế tập thể theo quy định tại Quyết định số 1804/QĐ-TTg ngày 13/11/2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã giai đoạn 2021 - 2025.

- Chính sách đất đai: Khuyến khích các tổ chức kinh tế tập thể tích tụ đất đai cho sản xuất, kinh doanh, nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp để hình thành chuỗi sản xuất, cung cấp dịch vụ chế biến và tiêu thụ sản phẩm quy mô lớn. Có quỹ đất để cho các tổ chức kinh tế tập thể thuê với giá ưu đãi và thời gian hợp lý, đảm bảo sử dụng đất đai hiệu quả.

- Chính sách tài chính, tín dụng: Nâng cao năng lực tài chính, quản trị điều hành, các tiêu chuẩn, điều kiện thủ tục để tăng khả năng tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng của các tổ chức kinh tế tập thể trên địa bàn. Triển khai đầy đủ chính sách ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp đối với các tổ chức kinh tế tập thể theo quy định.

- Chính sách khoa học công nghệ: Hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức kinh tế tập thể có dự án ứng dụng, nâng cao trình độ khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo được vay vốn trung và dài hạn từ Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của tỉnh. Hỗ trợ các tổ chức kinh tế tập thể đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số theo Kế hoạch số 89-NQ/HU ngày 11/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

- Hỗ trợ về thông tin kinh tế, kỹ năng tiếp thị và nghiên cứu thị trường, đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng: hỗ trợ các tổ chức kinh tế tập thể phát triển thị trường; xây dựng, đăng ký thương hiệu; phát triển thương mại điện tử; hỗ trợ tham gia các chương trình xúc tiến thương mại của tỉnh; tham gia hội chợ, triển lãm trong và ngoài nước.

- Chính sách bảo hiểm xã hội: Thực hiện bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động và thành viên các tổ chức kinh tế tập thể làm việc theo hợp đồng, hưởng tiền lương, tiền công theo quy định; các thành viên không tham gia bảo hiểm bắt buộc thì tạo điều kiện để tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động các tổ chức kinh tế tập thể

Tập trung giải quyết dứt điểm các vấn đề tồn đọng của kinh tế tập thể trên địa bàn huyện: rà soát, sắp xếp các hợp tác xã hoạt động không hiệu quả, xử lý dứt điểm các hợp tác xã ngừng hoạt động, chờ giải thể.

Xây dựng và phát triển các mô hình liên kết giữa tổ chức kinh tế tập thể với các tổ chức thuộc thành phần kinh tế khác; ưu tiên hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm theo chuỗi giá trị, gắn với sản phẩm chủ lực của địa phương, chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP) tạo điều kiện cho các tổ chức kinh tế tập thể phát triển bền vững, góp phần xây dựng nông thôn mới tại địa phương.

Khuyến khích các tổ chức kinh tế tập thể mở rộng thành viên, đa dạng hóa loại hình thành viên tùy theo nhu cầu, khả năng đóng góp và mức độ tham gia; tăng vốn góp và vốn huy động từ thành viên để tăng nguồn vốn hoạt động, tăng vốn đầu tư phát triển, tăng tài sản và quỹ không chia; thành lập doanh nghiệp tại những tổ chức kinh tế tập thể có đủ điều kiện; liên kết giữa các tổ chức kinh tế tập thể hoạt động cùng ngành, lĩnh vực; từng bước thực hiện chuyển đổi số, tham gia kinh tế số.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với kinh tế tập thể gắn với công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp trong phát triển kinh tế tập thể

Tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với các tổ chức kinh tế tập thể; sự phối hợp, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc trao đổi cung cấp thông tin tổ chức kinh tế tập thể sau đăng ký thành lập; công tác thanh tra, kiểm tra đối với việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể, kịp thời phát hiện và có giải pháp xử lý theo quy định.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức quản lý nhà nước về kinh tế tập thể từ huyện đến xã có chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo chuyên sâu về kinh tế tập thể, có tư tưởng chính trị vững vàng, có năng lực xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả pháp luật, cơ chế, chính sách, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch để kinh tế tập thể phát triển đúng định hướng.

Thực hiện quản lý nhà nước về kinh tế tập thể thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; phối hợp hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu về kinh tế tập thể, liên thông với hệ thống đăng ký kinh doanh và đăng ký thuế.

Tổ chức hội nghị gặp gỡ, đối thoại với các tổ chức kinh tế tập thể để nắm bắt và giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động, thúc đẩy tổ chức kinh tế tập thể phát triển.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện đối với phát triển kinh tế tập thể

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, vận động để hội viên, đoàn viên và Nhân dân nắm rõ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về kinh tế tập thể, hợp tác xã. Phối hợp tổ chức vận động, phát triển các loại hình kinh tế tập thể.

Các tổ chức kinh tế tập thể có số lượng thành viên lớn, cần quan tâm xây dựng và phát huy vai trò các đoàn thể cùng hội đồng quản trị, ban giám đốc xây dựng tổ chức kinh tế tập thể phát triển vững mạnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, tổ chức kinh tế tập thể trên địa bàn huyện; định kỳ sơ kết và báo cáo kết quả thực hiện.

2. Ủy ban nhân dân huyện có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện; chủ trì, phối hợp theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan hướng dẫn việc tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chương trình hành động số 41-CTr/TU ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND huyện,
- UBND huyện,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Ủy ban MTTQ và đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu.

**T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ**



Nguyễn Khắc Bình