

*
Số 124 -KH/HU

KẾ HOẠCH
rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo quản lý
trong hệ thống chính trị năm 2023

Thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 11-QĐ/TU, ngày 20/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU, ngày 25/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch số 85-KH/TU, ngày 29/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo quản lý trong hệ thống chính trị năm 2023;

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo quản lý trong hệ thống chính trị (nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; 2025-2030, 2026-2031) năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với nhân dân.

- Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

- Thực hiện phương châm quy hoạch “động” và “mở”. Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

II. NGUYÊN TẮC

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy định của Đảng, pháp

luật của Nhà nước; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền trên cơ sở nêu cao trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hoà, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng; giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ; giữa cán bộ quy hoạch với cán bộ đương nhiệm; giữa nguồn cán bộ ở huyện với địa phương, địa bàn và lĩnh vực công tác; giữa nguồn cán bộ tại chỗ với nguồn cán bộ từ nơi khác. Phân đầu quy hoạch theo cơ cấu ba độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với địa bàn, lĩnh vực công tác.

- Quy hoạch cấp uỷ các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp uỷ làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; gắn kết chặt chẽ quy hoạch cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị với quy hoạch cán bộ cấp chiến lược.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, công chức, viên chức; một cán bộ, công chức, viên chức quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp. Không thực hiện quy trình quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

III. NỘI DUNG

1. Chức danh rà soát, bổ sung quy hoạch

Các chức danh cấp uỷ, lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị, bao gồm:

- Các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý: Bí thư Huyện uỷ, Phó Bí thư Huyện uỷ; Ủy viên Ban Thường vụ Huyện uỷ; Chủ tịch HĐND huyện, Chủ tịch UBND huyện; Phó Chủ tịch HĐND huyện, Phó Chủ tịch UBND huyện.

- Các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện uỷ quản lý:

- + Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện uỷ, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện uỷ.

- + Cấp trưởng, cấp phó các ban, phòng, ngành, Mặt trận và các đoàn thể cấp huyện; Trưởng, phó các ban Hội đồng nhân dân huyện.

- + Cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban Nhân dân huyện.

- + Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

- + Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư các Đảng uỷ trực thuộc Huyện uỷ.

- + Bí thư, Phó Bí thư các Chi bộ trực thuộc Huyện uỷ.

- + Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các Trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn huyện.

- Các chức danh thuộc diện các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý.

2. Đối tượng rà soát, bổ sung quy hoạch

Đối tượng quy hoạch cấp ủy, lãnh đạo, quản lý gồm: Đối tượng 1 và đối tượng 2 theo từng chức danh được quy định tại Phụ lục 1, kèm theo Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

3. Về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

3.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện

Thực hiện theo Điều 8, Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

3.2. Về độ tuổi và thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch

a) Nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026

- Cán bộ được rà soát, bổ sung quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (*06 năm*) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (*120 tháng*) đối với đối tượng 2.

- Thời điểm tính tuổi (*thời điểm đề nghị rà soát, bổ sung*):

+ Cấp xã tháng 6/2023.

+ Cấp huyện tháng 7/2023.

b) Nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031

- Cán bộ được rà soát, bổ sung quy hoạch phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ kế tiếp đó (*60 tháng*).

- Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 thực hiện theo Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

- Riêng đối với rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội được thực hiện theo nhiệm kỳ của mỗi tổ chức đó.

4. Hệ số, số lượng, cơ cấu

- Hệ số quy hoạch cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng theo quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp.

- Phân đấu cơ cấu, tỷ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi đối với cấp huyện; dưới 35 tuổi đối với cấp xã*) từ 15% trở lên; tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch từ 25% trở lên so với danh sách quy hoạch; đảm bảo cơ cấu cán bộ dân tộc thiểu số ít nhất 10% so với danh sách quy hoạch ở những địa phương, đơn vị có đông đồng bào dân tộc thiểu số.

5. Về thời gian thực hiện

- Cấp xã thực hiện hoàn thành trong tháng 6/2023.

- Cấp huyện thực hiện trước ngày **20/7/2023** và đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt theo phân cấp quản lý cán bộ.

6. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch

Thực hiện theo quy định tại Mục II, Phụ lục 2, Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, phê duyệt theo quy định.

2. Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy; các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện căn cứ Kế hoạch này chủ động triển khai, tổ chức thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch ở cơ quan, đơn vị, tổ chức mình.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy:

- Rà soát, thông báo đến các cơ quan, đơn vị đã được phê duyệt quy hoạch nhưng chưa đảm bảo về số lượng, tỷ lệ cơ cấu để có cơ sở tổ chức thực hiện rà soát, bổ sung đảm bảo theo quy định.

- Tổng hợp, thẩm định hồ sơ của các tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị đề nghị Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt theo quy định.

- Tham mưu Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch, rà soát nhân sự đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy và các chức danh cán bộ chủ chốt cấp huyện, đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch (nếu có); đồng thời chuẩn bị danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch, báo cáo Thường trực Huyện ủy cho ý kiến trước khi thực hiện quy trình các bước rà soát, bổ sung theo quy định.

- Chuẩn bị hồ sơ, báo cáo, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh theo quy định.

4. Văn phòng Huyện ủy xây dựng lịch tổ chức các hội nghị thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch đối với cấp huyện; phát hành giấy mời và chuẩn bị các điều kiện phục vụ các hội nghị đạt kết quả.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đồng chí UVBTV Huyện ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện,
- Các Tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Tiến Dũng