

BÁO CÁO

Công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

Theo Công văn số 912/SNV-CCVC ngày 12/7/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc báo cáo công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số đến 31/5/2023; Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

Huyện Cát Tiên có diện tích tự nhiên 42.694,25 ha, dân số khoảng 35.415 người. Huyện có 09 đơn vị hành chính cấp xã (07 xã và 02 thị trấn), có 21 dân tộc thiểu số đang sinh sống trên địa bàn huyện với khoảng 1.998 hộ/9.186 khẩu, chiếm khoảng 26,03% dân số toàn huyện, gồm các dân tộc thiểu số như: Tày, Nùng, Sán diu, Mạ, Thái, Hoa, Khmer, Mường, Mông, Dao, Gia rai, Xơ đăng, Ê đê, Cơ ho, Chăm, Sán chay, X'Tiêng, Mnông, Chơ ro, Thổ, Cơ lao. Riêng đồng bào dân tộc thiểu số Mạ, X'Tiêng chiếm 27,8% đồng bào dân tộc thiểu số toàn huyện; hiện đang sinh sống trên 12 thôn, buôn thuộc các xã Đồng Nai Thượng, Phước Cát 2, Gia Viễn, Tiên Hoàng, thị trấn Cát Tiên và thị trấn Phước Cát.

Trong những năm qua, công tác cán bộ nói chung và công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số nói riêng trên địa bàn huyện luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương quan tâm, chăm lo xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số cả về số lượng và chất lượng. Cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số luôn có tinh thần phấn đấu, cố gắng, trách nhiệm trong thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

II. THỰC TRẠNG

1. Kết quả triển khai chính sách pháp luật về công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

- Công tác quán triệt, chỉ đạo và việc ban hành chính sách: Ban Thường vụ Huyện ủy đã quán triệt, chỉ đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền triển khai thực hiện các Nghị quyết, văn bản của cấp trên về công tác dân tộc nói chung và công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số nói riêng, nhất là thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/HU, ngày 28/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VIII về tăng cường lãnh đạo phát triển toàn diện vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Cát Tiên đến năm 2025. Các chế độ, chính sách, pháp luật về công tác tuyển dụng, sử dụng và các chế độ khác liên quan đến cán bộ công chức,

viên chức người dân tộc thiểu số được thực hiện đảm bảo theo quy định của Đảng và Nhà nước.

- Về số lượng, cơ cấu: Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện Cát Tiên: Tính đến ngày 31/5/2023, tổng số biên chế cán bộ, công chức, viên chức được cấp thẩm quyền giao là 50 biên chế; số cán bộ, công chức, viên chức hiện đang sử dụng là 43 người; trong đó số cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số có 04 người¹, chiếm tỷ lệ 8% trên tổng số biên chế được giao (năm 2023), tỷ lệ 9,3% trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện đang sử dụng.

So với thời điểm trước ngày 31/12/2020: Biên chế được giao 51, số cán bộ, công chức, viên chức hiện được sử dụng là 45 người, trong đó số cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số có 03 người², chiếm tỷ lệ 5,88% trên tổng số biên chế được giao năm 2020, tỷ lệ 6,66% trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện được sử dụng.

- Về tuyển dụng công chức người dân tộc thiểu số: Công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, phê chuẩn cán bộ công chức, viên chức người dân tộc thiểu số luôn được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm quán triệt, triển khai thực hiện.

Từ năm 2021 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên chỉ đạo rà soát nhu cầu, căn cứ Đề án vị trí việc làm đã được cấp thẩm quyền phê duyệt đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, trong đó ưu tiên tuyển dụng công chức người dân tộc thiểu số; kết quả thi tuyển có 04 công chức được tuyển dụng, trong đó có 01 công chức người dân tộc thiểu số.

- Về sử dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số: Quan tâm bố trí sử dụng và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia đào tạo bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ. Từ năm 2021 đến nay, đã tạo điều kiện và cử đi đào tạo, bồi dưỡng: thạc sĩ 01 người; Trung cấp Lý luận chính trị 01 người; bồi dưỡng chuyên viên chính 01 người; chuyên viên 01 người; bồi dưỡng tập huấn khác 04 người. Tỷ lệ cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện đạt chuẩn chuyên môn 100%.

- Về quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động: Quan tâm chỉ đạo, quán triệt các cấp ủy Đảng, chính quyền thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, trong đó chú trọng cơ cấu thành phần dân tộc thiểu số đảm bảo theo quy định làm cơ sở đề xuất cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, công tác bổ nhiệm, luân chuyển... cho nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ tiếp theo.

- Về ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức: Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện Cát Tiên hiện đang sử dụng 43 biên chế, số lượng cơ cấu ngạch cán bộ, công chức: ngạch Chuyên viên chính: 07 người; ngạch Kiểm tra viên chính: 01 người; ngạch chuyên

¹ Nùng: 02 người; Sán diu: 01 người; Tày: 01 người.

² Nùng: 01 người; Sán diu: 01 người; Tày: 01 người.

viên: 27 người; ngạch Kiểm tra viên: 02 người; ngạch Cán sự: 02 người; ngạch Văn thư trung cấp: 01 người; ngạch Nhân viên và ngạch khác: 02 người. Về hạng chức danh nghề nghiệp viên chức: Giảng viên hạng III: 02 người. Trong đó, đối với cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số đều đảm bảo ngạch theo đề án vị trí việc làm; ngạch Chuyên viên: 03 người; ngạch Văn thư trung cấp: 01 người.

Công tác nâng ngạch, thăng hạng luôn được quan tâm, hằng năm thường xuyên rà soát, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng hoàn thiện các điều kiện tiêu chuẩn đáp ứng cho việc nâng ngạch, thăng hạng đảm bảo theo quy định, vị trí việc làm. Năm 2023, đã đăng ký chỉ tiêu với Ban Tổ chức Tỉnh ủy thi nâng ngạch cho 01 đồng chí là người dân tộc thiểu số từ ngạch Văn thư trung cấp lên ngạch Văn thư viên.

(Kèm theo các Biểu mẫu: Phụ lục số 01a; Phụ lục số 04; Phụ số 10)

2. Đánh giá chung

2.1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện đã có nhiều chuyển biến tích cực; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện ngày càng nâng cao cả về số lượng và chất lượng, hiện đang công tác trong nhiều cơ quan của Đảng, chính quyền địa phương, góp phần củng cố, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân, huy động được sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của địa phương.

2.2. Hạn chế

Số lượng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trong các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện còn hạn chế. Việc thu hút các sinh viên, tri thức người dân tộc thiểu số có trình độ, năng lực về phục vụ, công tác tại địa phương số lượng còn ít.

2.3. Nguyên nhân

Nhìn chung mặt bằng dân trí vùng đồng bào dân tộc thiểu số tại chỗ chưa cao, trình độ học vấn, chuyên môn chưa đáp ứng tiêu chuẩn đầu vào của công tác tuyển dụng công chức, viên chức cũng như công tác quy hoạch, bổ nhiệm sử dụng cán bộ. Chưa có chế độ, chính sách ưu đãi phù hợp để thu hút các sinh viên, tri thức người dân tộc thiểu số có trình độ, năng lực về phục vụ, công tác tại địa phương.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VÀ PHƯƠNG HƯỚNG

1. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị cấp trên nghiên cứu, quy định chế độ, chính sách thu hút nhân tài, trọng dụng, đãi ngộ phù hợp đối với người có tài năng là con em đồng bào các dân tộc thiểu số tình nguyện về công tác tại địa phương.

2. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt các cấp ủy Đảng, chính quyền triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác

dân tộc, công tác cán bộ người dân tộc thiểu số và Nghị quyết số 08-NQ/HU, ngày 28/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VIII về tăng cường lãnh đạo phát triển toàn diện vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Cát Tiên đến năm 2025.

- Phát huy tốt vai trò của già làng, trưởng bản, người có uy tín và cán bộ, đảng viên đang công tác trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số trong việc tuyên truyền, giáo dục con em người dân tộc thiểu số luôn vững niềm tin vào Đảng và Nhà nước; nêu cao tinh thần phấn đấu vươn lên trong học tập, lao động, tích cực tham gia xây dựng quê hương Cát Tiên ngày càng phát triển.

- Tiếp tục quan tâm phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tại địa phương, nâng cao cả về số lượng và chất lượng. Trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, chú trọng thực hiện tốt các quy định về việc ưu tiên tuyển dụng người dân tộc thiểu số.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đi đôi với việc sử dụng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số; thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức viên chức người dân tộc thiểu số tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên đây là Báo cáo công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số đang công tác tại cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện của Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Sở Nội vụ (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Dương Hùng Cường

(Kèm theo Báo cáo số 369 -BC/HU ngày 17/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cát Tiên)

[illegible]

(tính từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/5/2023)

(Kèm theo Báo cáo số 369 -BC/HU ngày 17/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

[illegible]

BIỂU THỐNG KÊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NGƯỜI DTTS GIỮ CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ*

(tính đến ngày 31/5/2023)

(Kèm theo Báo cáo số 369 -BC/HU ngày 17/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

- Tổng số CBCCVC giữ chức danh lãnh đạo, quản lý: 25 người
- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức người DTTS giữ chức danh lãnh đạo, quản lý (tỷ lệ %): 0 người (tỷ lệ 0%)

STT		Lãnh đạo cấp Tỉnh				Lãnh đạo cấp Sở		Lãnh đạo cấp huyện		Lãnh đạo cấp Phòng		Đại biểu Quốc hội		Tổng của (3)+(5)+(7)+(9)+(11)+(13)	Tổng của (4)+(6)+(8)+(10)+(12)+(14)	Ghi chú
	Thành phần dân tộc thiểu số	Bộ Chính trị quản lý		Ban Bí thư quản lý												
		Tổng số	Nữ	Tổng số	Nữ	Tổng số	Nữ	Tổng số	Nữ	Tổng số	Nữ	Tổng số	Nữ			
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17
1	Tày							0		0						
2	Nùng							0		0						
3	Sán diu							0		0						
Tổng								0		0						

(* Không bao gồm số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn).