

\*  
Số 342 -BC/HU

## BÁO CÁO

**Thực trạng chế độ tiền lương hiện hành đối với công chức, viên chức  
cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện**

-----

Thực hiện Công văn số 1926-CV/BTCTU ngày 24/9/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc báo cáo tổng kết chế độ tiền lương hiện hành và xây dựng hệ thống bảng lương; Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo cụ thể như sau:

**I. Thực trạng chế độ tiền lương hiện hành đối với cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể huyện**

**1. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện**

Thời gian qua, các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện đã thực hiện nghiêm Quyết định số 1032-QĐ/TU ngày 04/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Huyện ủy Cát Tiên. Trong đó quy định: Số vị trí việc làm 51 vị trí; biên chế dự kiến 51 (gồm 04 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); cơ cấu ngạch công chức: chuyên viên cao cấp 01, chuyên viên chính 20, chuyên viên và tương đương 23, ngạch khác 07.

Kết quả thực hiện Đề án vị trí việc làm: Đến ngày 31/12/2018, biên chế các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể huyện là 47 đồng chí (không tính biên chế của Liên đoàn Lao động huyện), trong đó: Cán bộ, công chức 41 người, viên chức 01 người, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ là 05 người.

Về cơ cấu: Chức danh lãnh đạo: 24 người, chuyên viên 18 người, nhân viên 05 người. Xếp ngạch: Ngạch chuyên viên chính có 05 người, ngạch chuyên viên 29 người, ngạch cán sự 08 người, ngạch khác: 05 người.

**2. Việc ban hành văn bản quy định về chế độ tiền lương, phụ cấp, chế độ bồi dưỡng, các khoản chi ngoài lương đối với công chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể huyện**

Các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện đã xây dựng, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ để làm cơ sở thực hiện; kịp thời sửa đổi, bổ sung khi có văn bản thay đổi của cấp có thẩm quyền về chế

độ tiền lương, hướng dẫn chi hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Hằng năm, kịp thời tổ chức hội nghị cán bộ, công chức các cơ quan để bổ sung, điều chỉnh quy định liên quan đến chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các cơ quan, đơn vị.

Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể huyện đã triển khai thực hiện tốt các văn bản của cấp trên quy định chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức (phụ cấp những người hoạt động trong cấp ủy; phụ cấp khối Đảng, đoàn thể; phụ cấp kiêm nhiệm...)

Định kỳ, xét đề nghị cấp có thẩm quyền nâng lương theo niên hạn và nâng lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

### ***3. Quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực***

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 18/4/2017 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2017 -2020 và định hướng đến năm 2025; Huyện ủy Cát Tiên đã xây dựng, ban hành Kế hoạch số 61-KH/HU ngày 01/12/2017 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện Cát Tiên giai đoạn 2017 - 2020. Theo đó, hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện đi đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị theo kế hoạch.

Đồng thời, xây dựng kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Chỉ đạo các cơ quan, ban ngành, đoàn thể đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện tốt các chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Đến nay, phần lớn cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện đã được đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị theo Đề án vị trí việc làm và tiêu chuẩn, tiêu chí, chức danh theo quy định.

Cụ thể: Về trình độ chuyên môn: Thạc sĩ: 03 người, đại học: 33 người, trung cấp: 04 người; sơ cấp: 07 người; Về trình độ lý luận chính trị: cao cấp, cử nhân: 17 người, trung cấp: 22 người, sơ cấp: 01 người.

### ***4. Đánh giá chung về thực trạng chế độ tiền lương***

### \* Ưu điểm

Nhìn chung, trong thời gian qua, các cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể huyện đã thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương và các khoản phụ cấp theo lương cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Định kỳ xét đề nghị nâng lương theo niên hạn và nâng lương trước thời hạn cho công chức, viên chức. Thực hiện chế độ chi phụ cấp kiêm nhiệm đối với các chức danh kiêm nhiệm đúng quy định.

Các cơ quan, đơn vị đã chú trọng tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

### \* Hạn chế, khó khăn

Nhiều công chức, viên chức trong các cơ quan khối Đảng, đoàn thể huyện mức tiền lương còn thấp, chưa đáp ứng yêu cầu nâng cao đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức, do đó chưa tạo động lực để công chức, viên chức thi đua lao động, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động.

## II. Đề xuất chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức thuộc ngành, lĩnh vực quản lý

Huyện ủy Cát Tiên cơ bản thống nhất nội dung Phụ lục 1, Phụ lục 2 và chế độ phụ cấp theo nghề như dự kiến của cấp trên.

Trước mắt, Huyện ủy Cát Tiên kiến nghị cấp trên hướng dẫn cụ thể mức chi phụ cấp đối với một số chức danh sau: Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Khắc Bình**

**BÁO CÁO**  
**Số lượng công chức, viên chức cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc**  
**và các đoàn thể huyện có đến ngày 31/12/2018**  
 (Kèm theo Báo cáo số 312-BC/HU ngày 02/10/2019 của Huyện ủy)

**1. Số lượng công chức, viên chức:**

Công chức			Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập		
Tổng số	Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	Công chức chuyên môn, nghiệp vụ (không giữ chức vụ)	Tổng số	Viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	Viên chức chuyên môn, nghiệp vụ (không giữ chức vụ)
46	24	22	1		1

**2. Chức danh, chức vụ lãnh đạo quản lý:**

Bí thư cấp ủy cấp huyện và tương đương	Phó Bí thư cấp ủy cấp huyện và tương đương	Trưởng ban Đảng cấp huyện và tương đương	Phó ban Đảng cấp huyện và tương đương
1	1	9	13

**3. Ngạch công chức, viên chức:**

Chuyên viên chính	Chuyên viên và tương đương	Cán sự và tương đương	Nhân viên
5	29	8	5